



社会福祉法人
愛美会

Annual Report
2019

2019年度 年次報告書



社会福祉法人 愛美会

所在地 〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8-2
連絡先 Tel(0896)58-0180 Fax(0896)58-0378
Mail info@aibikai.jp
HP <https://www.aibikai.jp>





社会福祉法人
愛美会

Annual Report
2019

2019年度 年次報告書

目次

経営理念	1
巻頭言	2
石川ヘルスケアグループ 組織図	3
法人概要	4
社会福祉法人 愛美会 組織図	5
愛美会沿革	6
2020年10月 萬翠荘増床リニューアルオープン...	10
8事業所の事業状況	12
令和元年度 事業報告書	
① 人員構成	
② 有資格者	
③ 2019年度報告	
④ 2020年度抱負	
グラフ集	15
樋谷荘	17
虹の里	22
山田井の郷	26
三島の杜	30
豊寿園	36
萬翠荘	40
敬寿園	44
指定居宅介護支援事業所すいは	46
各施設行事	48
職員行事・職員研修・院内イベント・ 外部講師研修等	55
学術記録	56
研修・実習受入・見学記録	60
新聞・雑誌等メディア掲載記事	62

社会福祉法人愛美会

基本理念

- 選ばれ、役に立ち、喜ばれる介護・福祉サービスを。

行動指針

- 家庭のように、家族のように。
- 人にやさしく、自分に厳しく。
- 初心を忘れず、常に謙虚で。
- 努力を惜しまず、労苦を厭わず。
- 生涯勉強、日々成長。
- 「ありがとう」と感謝の気持ちを忘れずに。

運営方針

- 福祉サービスの提供に際しては、“利用者本位”をモットーに、利用者の意向・価値観を尊重する。
- 利用者が、住み慣れた地域で、安心して健やかな暮らしを営むことができるよう精一杯支援する。
- 利用者サービス提供者が対等な立場で、公平・公正に話し合いができる環境づくりに努める。
- 社会福祉事業の担い手としての使命を自覚し、サービスの質向上、法令遵守を徹底する。
- 地域の福祉ニーズに応え、市民と力を合わせて地域福祉の発展に貢献する。



社会福祉法人愛美会 理事長
石川 繁一

日頃より当法人の運営につきましては、ご利用者ご家族様ほか関係各位より多大なるご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

この度、昨年度の当法人の年報を纏めるにあたり私自身も昨年を振り返ってみました。

昨年の年頭には「己亥(つちのと・い)」の干支にちなみ、ただ単に猪突猛進するのではなく、考えながら次につなげる年、変化に耐え大きな花を咲かせる準備の時と考えました。私自身は常に前へ向いて進まなければならないと思っていますが、時代や社会・制度の変化に敏感に、柔軟に対応しながら、将来に悔いを残さない1年に行こうと考え職員の皆さんにもその想いを伝えました。

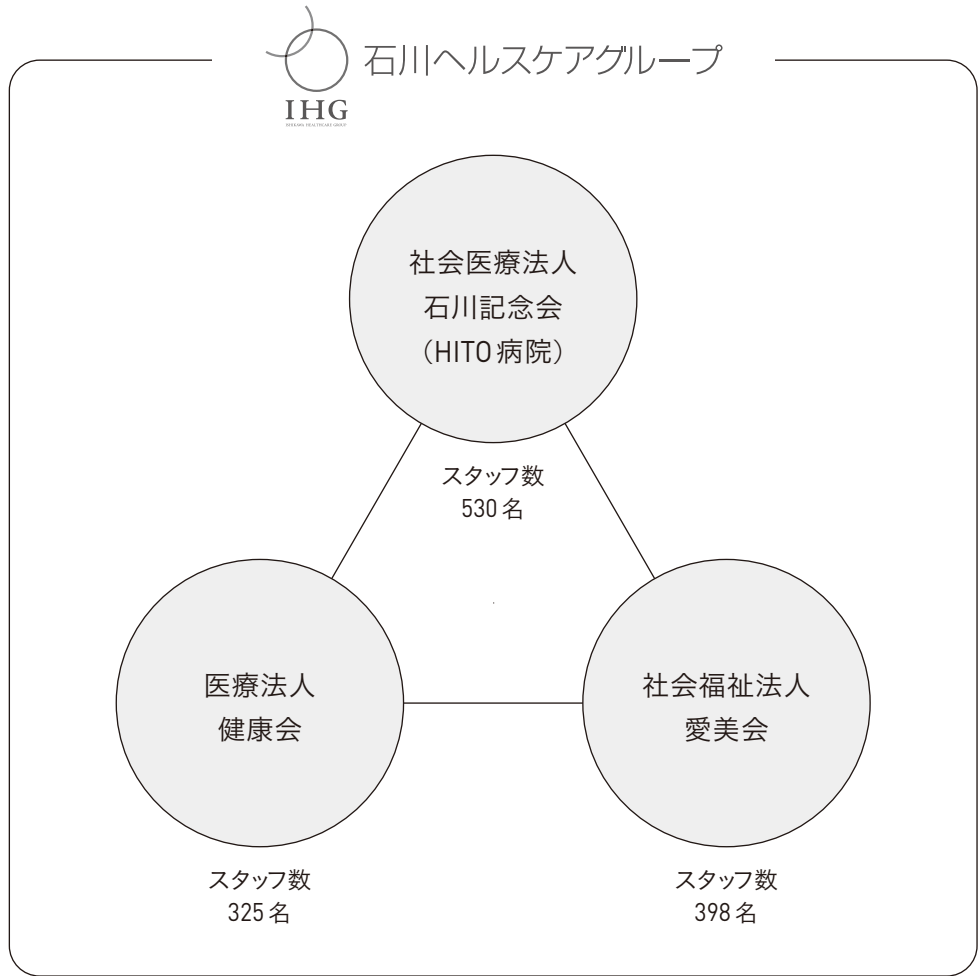
当法人は一昨年創立30周年を迎えましたが、その締めくくりとして第7期介護保険事業計画に基づく特養の整備に萬翠荘の増床で応募し採択されたことにより、昨年度は本当の意味で愛美会の新しい時代への挑戦、準備の年となりました。採択後は基本設計を詰め、昨年11月に着工し本年9月末に竣工いたしました。これにより当法人の入所ベッド総数は490床となりました。

私は、これまでも入所施設や各種の在宅サービスなど時代に求められる様々な事業を整備する中で、一貫して取り組んで参りましたのは医療を伴う介護サービスを提供することにより、高齢者が最期の時まで安心して自分らしく人生を全うできる居場所作りです。

多くの高齢者は身体的不安や合併症、様々な不安を抱えて生活をされています。今後更に高齢者の人口は増加し、新型コロナウイルスの影響で経済情勢も大きく変わってくる中で、地域の高齢者を誰が、どこで、どういう風に支えて行くのかを地域全体で真剣に考えて行かなければなりません。

愛美会では医療との連携による適切な治療と看取りケアまでを視野に更に法人全ての施設機能の充実を図り、高齢者が地域の中で安心して人生を全うできますよう取り組んで参ります。今回の年報につきましても、その想いがそれぞれの拠点・事業所ごとに映し出されておりますことをお伝えいたしまして私からの巻頭言と致します。

今後とも宜しくご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



グループ組織

社会医療法人 石川記念会 HITO病院、医療法人 健康会、そして社会福祉法人 愛美会から成る石川ヘルスケアグループが一体となり、それぞれ異なった機能と役割を担う各施設および併設の事業が互いに連携、協力。「心と心のふれあい」のある、高齢者が安心して暮らせる豊かな毎日の実現を目指しています。

石川ヘルスケアグループの理念

いきるを支える、医療・介護・福祉の実現

石川ヘルスケアグループのビジョン

石川ヘルスケアグループは、「いきるを支える」病院であるために、よりよく生きるための医療のあり方を考えます。地域のみなさまの健康や、社会の発展に貢献し続けられる病院の運営を目指します。

法人概要

名称	社会福祉法人愛美会		
代表者	理事長	石川 繁一	
設立	昭和63年12月24日		
所在地	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8番地2		
役員等	理事長	石川 繁一	
	業務執行理事	大西 将彦	
	理事	合田 和憲	安藤 史典
		飛鷹 洋子	扇喜 真紀
	監事	篠原 繁雄	三宅 正隆
		井川 猛	篠原 正夫
	評議員	三木 宏忠	三好 重忠
		山川 久男	徳永 和幸
		井川 高幸	
職員数	全体	398名 (正規職員236名、非正規職員162名)	
	樋谷荘	95名 (非38名)	
	虹の里	26名 (非 9名)	
	山田井の郷	54名 (非25名)	
	三島の杜	66名 (非31名)	
	豊寿園	53名 (非20名)	
	萬翠荘	81名 (非31名)	
	敬寿園	16名 (非 8名)	
	法人本部	7名 (非 0名)	

■特別養護老人ホーム樋谷荘

施設長	高橋 誠
所在地	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8番地2
入所	定数 70床
短期入所	定数 9床
通所介護事業所樋谷荘	定員 70名
障がい者デイサービスひのたに	定員 20名
敷地延べ面積	4,065.80㎡
建物延べ面積	3,682.16㎡

■ケアハウス虹の里

施設長	山本 光子
所在地	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8番地73
入居	定数 50床 (特定施設入居者生活介護事業を含む)
グループホーム虹の里	定数 8床
共用型認知症対応型通所介護事業所虹の里	定員 1名
敷地延べ面積	1,590.00㎡
建物延べ面積	3,586.04㎡

■地域密着型介護老人福祉施設山田井の郷

施設長	合田 和憲
所在地	〒799-0112 愛媛県四国中央市金生町山田井887番地2
入所	定数 29床
短期入所	定数 10床
小規模多機能型居宅介護事業所山田井の郷	登録定員 29名
敷地延べ面積	2,931.04㎡
建物延べ面積	2,054.40㎡

■地域密着型介護老人福祉施設三島の杜

施設長	佐々木 久美子
所在地	〒799-0412 愛媛県四国中央市上柏町202番地1
入所	定数 29床
短期入所	定数 10床
認知症対応型共同生活介護事業所三島の杜	定数 18床
共用型認知症対応型通所介護事業所三島の杜	定員 6名
認知症対応型通所介護事業所三島の杜	定員 12名
敷地延べ面積	2,846.73㎡
建物延べ面積	2,740.79㎡

■特別養護老人ホーム豊寿園

施設長	安部 岳文
所在地	〒799-0704 愛媛県四国中央市土居町津根2639番地
入所	定数 50床
短期入所	定数 10床
通所介護事業所ひうち荘	定員 30名
敷地延べ面積	5,537.18㎡
建物延べ面積	2,270.91㎡

■特別養護老人ホーム萬翠荘

施設長	大西 将彦
所在地	〒799-0422 愛媛県四国中央市中之庄町542番地
入所	定数 70床
短期入所	定数 20床
通所介護事業所みどり荘	定員 30名
指定居宅介護支援事業所すいは	
敷地延べ面積	6,182.80㎡
建物延べ面積	5,668.01㎡

■養護老人ホーム敬寿園

施設長	鈴木 丈正
所在地	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8番地3
入所	定数 50床
敷地延べ面積	1,936.64㎡
建物延べ面積	3,502.37㎡

社会福祉法人 愛美会 組織図

2020年3月31日付



愛美会沿革

1988年(昭和63年)12月24日	社会福祉法人愛美会 設立
1989年(平成 1 年) 8 月30日	特別養護老人ホーム「樋谷荘」竣工、落成式 举行
1989年(平成 1 年)10月 1 日	特別養護老人ホーム「樋谷荘」開設 入所定員 50名、短期入所定員 5名、デイ・サービス定員 15名
1990年(平成 2 年) 5 月27日	第1回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,015名)
1991年(平成 3 年) 3 月31日	老人保健施設アイリス 竣工
1991年(平成 3 年) 5 月19日	第2回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 1,851名)
1991年(平成 3 年) 5 月22日	老人保健施設アイリス 開設 入所定員 80名(うち短期入所定員 5名)、デイ・ケア定員 15名
1991年(平成 3 年) 7 月 1 日	川之江市在宅介護支援センターの受託運営開始
1991年(平成 3 年) 7 月25日	川之江市紙まつりの紙おどりに、病院・特養・老健三施設合同で石川病院グループとして参加 (以後、平成24年まで毎年参加)
1991年(平成 3 年)10月 1 日	川之江市ホームヘルプ・サービスチーム受託業務開始
1991年(平成 3 年)10月 1 日	老人保健施設アイリス 痴呆性専用病棟28床 認可
1991年(平成 3 年)11月 1 日	地域福祉活動啓発事業「ふれあいのまちづくり事業」受託業務開始
1992年(平成 4 年) 5 月31日	第3回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,496名)
1992年(平成 4 年) 9 月26日	山口誓子句碑除幕式
1992年(平成 4 年) 9 月30日	老人保健施設アイリス デイ・ケア定員増(15名 → 24名)
1993年(平成 5 年) 5 月23日	第4回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 3,244名)
1993年(平成 5 年)11月10日	山口誓子句碑除幕式
1994年(平成 6 年) 2 月19日	老人保健施設アイリス デイ・ケア室改造工事
1994年(平成 6 年) 5 月22日	第5回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,800名)
1994年(平成 6 年) 7 月25日	老人保健施設アイリス ナイト・ケア 認可
1994年(平成 6 年) 8 月 2 日	老人保健施設アイリス デイ・ケア定員増(24名 → 34名)
1995年(平成 7 年) 4 月 4 日	六地藏尊開眼供養
1995年(平成 7 年) 5 月28日	第6回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,700名)
1995年(平成 7 年) 8 月10日	老人保健施設アイリス デイ・ケア定員増(34名 → 42名)
1995年(平成 7 年)10月 3 日	六地藏尊法要(以後、毎年1回実施)
1996年(平成 8 年) 5 月26日	第7回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,800名)
1997年(平成 9 年) 5 月25日	第8回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,770名)
1998年(平成10年) 3 月31日	軽費老人ホーム ケアハウス虹の里 竣工
1998年(平成10年) 6 月 1 日	軽費老人ホーム ケアハウス虹の里 開設
1998年(平成10年)10月 1 日	グループホーム虹の里 開設
1998年(平成10年)10月 5 日	厨房一体化に伴う三施設(樋谷荘・アイリス・虹の里)合築工事 完成
1998年(平成10年)10月 5 日	老人保健施設アイリス デイ・ケア定員増(42名 → 60名)
1998年(平成10年)11月 1 日	第9回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,625名)
1999年(平成11年)10月14日	指定居宅介護支援事業所 ひのたに 指定(介護保険事業所番号 3870800020)
1999年(平成11年)11月 7 日	第10回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,530名)
2000年(平成12年) 1 月31日	グループホーム虹の里 改造工事 完成
2000年(平成12年) 2 月22日	指定訪問介護事業 ヘルパーステーション虹の里 指定 (介護保険事業所番号 3870800095)
2000年(平成12年) 3 月15日	指定痴呆対応型共同生活介護事業 グループホーム虹の里 指定 (介護保険事業所番号 3870800145)

愛美会沿革

2000年(平成12年)3月17日	介護老人福祉施設「樋谷荘」 指定(介護保険事業所番号 3870800178) 短期入所生活介護事業所及び通所介護事業所 併設
2000年(平成12年)4月1日	介護老人保健施設アイリス 認可(介護保険事業所番号 3857780070) 短期入所療養介護事業所及び通所リハビリテーション事業所 併設
2000年(平成12年)11月19日	第11回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,861名)
2001年(平成13年)2月28日	介護老人保健施設アイリス 増築・改修他工事 完成
2001年(平成13年)4月1日	通所介護事業所「樋谷荘」定員増(15名→25名)
2001年(平成13年)11月18日	第12回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 3,261名)
2002年(平成14年)1月31日	介護老人福祉施設「樋谷荘」並びに介護老人保健施設アイリス 増改修工事 完成
2002年(平成14年)2月8日	介護老人福祉施設「樋谷荘」(50名→70名)、短期(5名→9名)定員増 認可
2002年(平成14年)7月1日	通所介護事業所「樋谷荘」定員増(25名→30名)
2002年(平成14年)8月9日	介護老人保健施設アイリス 改修工事 完成
2002年(平成14年)11月3日	第13回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 3,217名)
2003年(平成15年)11月2日	第14回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,750名)
2004年(平成16年)2月13日	川之江市閉市記念式典にて、当法人の老人福祉施策への尽力に対し、市長より感謝状を受贈
2004年(平成16年)11月7日	第15回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 3,200名)
2005年(平成17年)6月25日	特別養護老人ホーム「樋谷荘」空調設備改修工事 完成
2005年(平成17年)12月23日	「樋谷荘」が、天皇陛下より事業奨励にと御下賜金拝受
2006年(平成18年)7月20日	介護老人保健施設アイリス 空調工事・浴室設置工事 完成
2007年(平成19年)3月1日	デイ・サービスセンター「むらまつ」 指定(介護保険事業所番号 3871300350)
2007年(平成19年)3月12日	デイ・サービスセンター「むらまつ」 開設 定員 15名
2007年(平成19年)4月1日	愛美会各介護保険事業において介護予防サービス開始
2008年(平成20年)3月1日	共用型認知症対応型通所介護事業 虹の里 指定 定員 1名 (介護保険事業所番号 3891300083)
2008年(平成20年)3月31日	指定訪問介護事業 ヘルパーステーション虹の里 廃止
2008年(平成20年)4月1日	デイ・サービスセンター「むらまつ」定員増(15名→17名)
2009年(平成21年)2月16日	訪問リハビリテーションアイリス 指定(介護保険事業所番号 3857780070)
2009年(平成21年)3月1日	訪問リハビリテーションアイリス 事業開始
2009年(平成21年)11月8日	第16回 地域交流「樋谷まつり」開催(一般参加者 2,061名) (平成16年以来5年振り)
2009年(平成21年)11月11日	フィリピン人介護福祉士候補者2名が就労開始(日比EPA)
2010年(平成22年)11月7日	第17回 地域交流「樋谷まつり～愛美会の新たな挑戦～」開催 (一般参加者 2,412名)
2011年(平成23年)3月28日	地域密着型介護老人福祉施設 山田井の郷 竣工
2011年(平成23年)3月31日	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護事業所 山田井の郷 指定 (介護保険事業所番号 3891300141) 小規模多機能型居宅介護事業所 山田井の郷 指定 (介護保険事業所番号 3891300158) 短期入所生活介護事業所 山田井の郷 指定 (介護保険事業所番号 3871300608) 地域密着型介護老人福祉施設 山田井の郷 開設 入所定員 29名、短期入所定員 10名、小規模多機能型居宅介護登録定員 25名

2011年(平成23年)11月13日	第18回樋谷まつり改め「愛美会まつり～地域の皆様とともに～」開催 (一般参加者 2,329名)
2012年(平成24年)2月1日	特定施設入居者生活介護事業 ケアハウス虹の里 指定 (介護保険事業所番号 3871300657)
2012年(平成24年)5月1日	指定居宅介護支援事業所 ひのたに 事業休止
2012年(平成24年)11月11日	第19回「愛美会まつり～つなごう、笑顔の絆～」開催 (一般参加者 2,033名)
2013年(平成25年)11月10日	第20回「愛美会まつり～ありがとう20回、つなげよう未来へ～」開催 (一般参加者 1,984名)
2014年(平成26年)3月28日	地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜 竣工
2014年(平成26年)3月31日	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護事業 三島の杜 指定 (介護保険事業所番号 3891300182) 認知症対応型共同生活介護事業 グループホーム三島の杜 指定 (介護保険事業所番号 3891300190) 認知症対応型通所介護事業 デイサービスセンター三島の杜 指定 (介護保険事業所番号 3891300208) 短期入所生活介護事業 三島の杜 指定 (介護保険事業所番号 3871300897) 地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜 開設 入所定員 29名、短期入所定員 10名、グループホーム定員 18名、通所定員12名
2014年(平成26年)3月31日	老人保健施設アイリス関連5事業 医療法人健康会へ移管の為事業廃止 (介護老人保健施設、短期入所療養介護、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーション、 デイ・サービスセンター「むらまつ」) 指定居宅介護支援事業所 ひのたに 事業廃止
2014年(平成26年)10月10日	通所介護事業所「樋谷荘」定員増(30名→50名)
2014年(平成26年)11月9日	第21回「愛美会まつり～咲かそう 笑顔の花～」開催(一般参加者 1,707名)
2015年(平成27年)4月1日	四国中央市より豊寿園4事業の移譲を受け、運営開始 入所定員 50名、短期入所定員 10名、通所定員 25名 特別養護老人ホーム豊寿園 指定(介護保険事業所番号 3871301002) 短期入所生活介護事業所 豊寿園 指定(介護保険事業所番号 3871301010) 通所介護事業所 ひうち荘 指定(介護保険事業所番号 3871301036) 指定居宅介護支援事業所 豊寿園 指定(介護保険事業所番号 3871301028) 小規模多機能型居宅介護事業所 山田井の郷、介護保険制度改正により登録定員増(25名→29名)
2015年(平成27年)5月1日	通所介護事業所「樋谷荘」定員増(50名→60名)
2015年(平成27年)6月30日	住宅型有料老人ホーム改修工事 竣工
2015年(平成27年)7月1日	ヘルパーステーション ひのたに 指定(介護保険事業所番号 3871301069) 住宅型有料老人ホーム さくらの里 開設 入居定員 47名
2015年(平成27年)10月1日	障がい者デイサービス ひのたに 指定(事業所番号 3811300460) 障がい者デイサービス ひのたに 開所 利用定員 20名
2015年(平成27年)11月1日	共用型認知症対応型通所介護事業所 三島の杜 指定 (介護保険事業所番号 3891300257) 利用定員 6名
2015年(平成27年)11月8日	第22回「愛美会まつり～心へ届く 愛の祭典～」開催(一般参加者 1,979名)

愛美会沿革

2015年(平成27年)12月1日	指定居宅介護支援事業所 愛美会 指定(介護保険事業所番号 3871301093)
2016年(平成28年)11月6日	第23回「愛美会まつり ～ひと、まち、みらいをつなぐ～」開催 (一般参加者 2,034名)
2017年(平成29年)2月28日	養護老人ホーム敬寿園改修工事 竣工
2017年(平成29年)4月1日	四国中央市より萬翠荘6事業の移譲を受け、運営開始 入所定員 70名、短期入所定員 20名、通所定員 30名、認知症通所定員 12名 特別養護老人ホーム萬翠荘 指定(介護保険事業所番号 3871301200) 短期入所生活介護事業所 萬翠荘 指定(介護保険事業所番号 3871301226) 身体障害者短期入所事業所 萬翠荘 指定(事業所番号 3811300502) 通所介護事業所 みどり荘 指定(介護保険事業所番号 3871301218) 認知症対応型通所介護事業所 コスモス荘 指定(介護保険事業所番号 3891300299) 指定居宅介護支援事業所 すいは 指定(介護保険事業所番号 3871301192) 養護老人ホーム敬寿園 許可 四国中央市より養護老人ホーム敬寿園の移譲を受け、20床にて運営開始 入所定員 50名(30床休止)
2017年(平成29年)8月31日	認知症対応型通所介護事業所 コスモス荘 休止 指定居宅介護支援事業所 豊寿園 廃止 指定居宅介護支援事業所 愛美会 廃止
2017年(平成29年)11月12日	第24回「愛美会まつり ～変わらぬ絆と、変える力～」開催 (一般参加者 2,112名)
2018年(平成30年)2月28日	特別養護老人ホーム豊寿園増改築工事 竣工
2018年(平成30年)3月31日	ヘルパーステーションひのたに 廃止
2018年(平成30年)4月1日	養護老人ホーム敬寿園 14床休止解除(20床 → 34床)
2018年(平成30年)5月1日	通所介護事業所「樋谷荘」定員増(60名 → 70名)
2018年(平成30年)9月30日	住宅型有料老人ホーム さくらの里 廃止
2018年(平成30年)10月1日	養護老人ホーム敬寿園 16床休止解除(34床 → 50床)
2018年(平成30年)11月11日	第25回「愛美会まつり ～この街で30年 これからも地域と共に～」開催 (一般参加者 2,550名)
2019年(令和1年)11月10日	第26回「愛美会まつり ～令和に受け継ぐ、心とカタチ～」開催 (一般参加者 2,400名)
2020年(令和2年)1月1日	通所介護事業所 ひうち荘定員増(25名 → 30名)
2020年(令和2年)3月21日	インドネシア人技能実習生5名が就労開始(樋谷荘3名、三島の杜2名)
2020年(令和2年)4月1日	通所介護事業所 みどり荘定員増(30名 → 35名)
2020年(令和2年)4月29日	令和2年春の褒章において、石川繁一 理事長が、社会福祉功績により藍綬褒章受章
2020年(令和2年)9月30日	特別養護老人ホーム萬翠荘増築・改修工事 竣工
2020年(令和2年)10月1日	特別養護老人ホーム萬翠荘 増床リニューアルオープン 入所定員 124名、短期入所定員 14名、通所定員 35名

2020年10月 萬翠荘増床リニューアルオープン

理事長 挨拶



昨年11月に着工いたしました特別養護老人ホーム萬翠荘の増床・改築工事がこのほど無事に竣工の運びとなりました。これもひとえに皆様方のご支援ご協力の賜物と感謝しております。

この度の増床に於きましては第7期四国中央市介護保険事業計画に基づき48床の増床と短期入所の6床分を転換することで合計54床の特養増床で入所定員は124床となり、社会福祉法人が運営する特養単体としては四国最大規模となります。また、これにより当法人の入所ベッド総数は490床となりました。

当法人は一昨年創立30周年を迎えました。この間移譲を含む広域型特別養護老人ホーム3カ所、地域密着型介護老人福祉施設2カ所、ケアハウス、グループホーム、養護老人ホームに加え各種の在宅サービスなど時代に求められる様々な事業を整備して参りましたが、私が一貫して取り組んで参りましたのは医療を伴う介護サービスを提供することにより、高齢者が最期のその時まで安心して自分らしく人生を全うできる居場所作りです。

多くの高齢者は身体的不安や合併症を抱え、介護施設と言えどもしっかりとした医療の後ろ盾がなければその安心感を提供することはできません。医療との連携による適切な治療と看取りケアまでを視野に更に当法人全ての施設機能の充実を図り、地域包括ケアの実現に向け少しでも地域に貢献できるようグループ全体で取り組んで参りますので、今後とも宜しくご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

社会福祉法人愛美会 理事長
石 川 繁 一

施設長 挨拶



第7期四国中央市介護保険事業計画に基づく特別養護老人ホーム萬翠荘の増築工事と老朽化した既存部分の改修工事がこの度完了いたしました。

高齢者の介護を取り巻く環境は、2025年問題やこの度の新型コロナウイルスによる経済的打撃も相まって益々厳しくなっていくことが予想されます。今後家庭の介護力、経済力は益々低下すると思われ、低予算で入所可能な広域型特養を整備し、入所枠を拡大するとともに、短期入所に於いても本来の機能を生かし他の在宅サービスとうまく組み合わせながらレスパイトの機能を発揮し介護難民を作らないことが必要で、地域の高齢者の誰もが安心して地域の中で暮らして行けるよう、市の中心部にある萬翠荘に於いて今回の整備を進めて参りました。一人一人の高齢者が求める幸せの形はそれぞれですが、その一つ一つに細やかに対応し少しでも自分らしい幸せの形に近づけられるようお手伝いするのが私たちの使命です。

改築部分は既に供用しておりますが利用者の皆様の生活環境と職員の動線は大きく改善されました。増築部分は10月より運営を開始しますが、地域の中の拠点施設として地域の皆様から選ばれる施設となれますよう、質の高いサービスを提供し、新しくなった萬翠荘に私たち職員が一丸となって魂を入れて参る所存でございます。

何卒、今後とも変わらぬご支援ご指導を頂けますよう宜しくお願い申し上げます。

特別養護老人ホーム 萬翠荘 理事・施設長
大 西 将 彦

特別養護老人ホーム 萬翠荘



萬翠荘は、平成29年4月1日に四国中央市から愛美会へ運営移譲された公的な介護施設です。さらに、令和2年10月より第7期介護保険事業計画に基づいた特養のベッド増床を行い、社会福祉法人立の特養としては、四国最大規模の施設へと生まれ変わりました。

在宅生活から施設入所に至るまでの様々な状態に対応したサービス事業所を併設しており、同じ建物内でサービスを利用することができます。

特別養護老人ホーム・短期入所生活介護

石川クリニックやHITO病院と24時間365日の医療連携体制を構築し、ご利用者の日々の健康管理はもとより、高い専門性を必要とする看取り介護にも積極的に取り組んでいます。また、理学療法士・歯科衛生士などの専門職を配置し、専門性と質の高いサービス提供体制を整備しています。

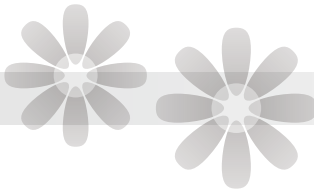


通所介護事業所 みどり荘

季節行事やご利用者の要望に沿うイベントを企画し、他者との触れ合いや心身機能の維持向上が図れるよう取り組んでいます。また、機能訓練指導員を配置し、これまでの楽しみのあるサービスに加えて、より専門的なリハビリ機器も新規導入し、心と身体の両面からサポート致します。

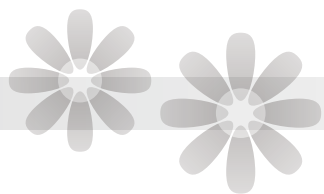
- 短時間・時間延長も可能です。
- 土曜日、祝祭日も営業しています。

社会福祉法人 愛美会本部 事業状況

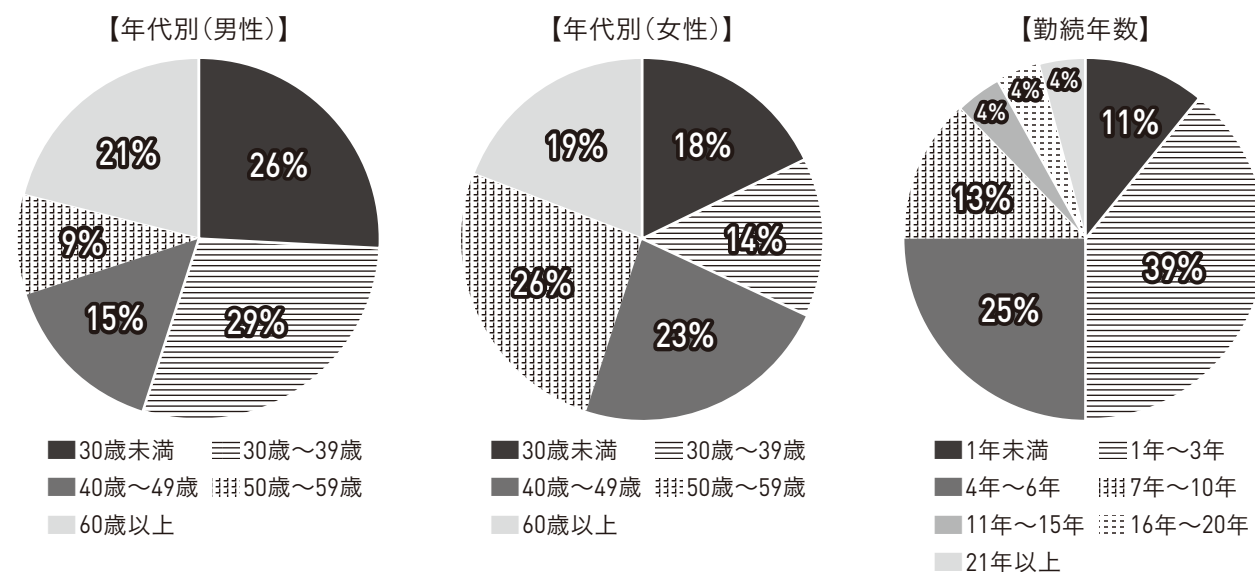


令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月

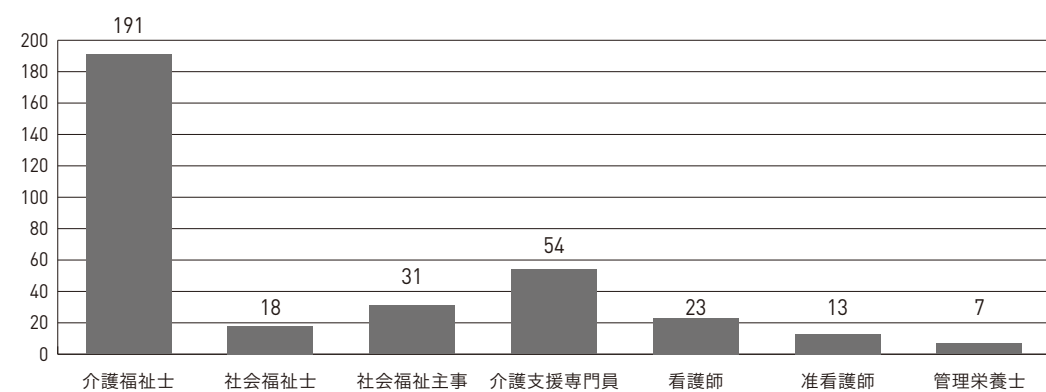
年 月 日	事 業 内 容
令和 元年 5月14日 23日 27日 30日	令和2年度採用 第1回新規学卒者採用試験 愛美会監事による平成30年度監査 県の指導監査【養護老人ホーム敬寿園】 令和元年度第1回理事会 ●平成30年度決算及び事業報告について、定款変更について
6月13日	令和元年度定時評議員会 ●平成30年度決算及び事業報告について、定款変更について ●理事、監事の選任について 令和元年度第2回理事会 ●理事長、業務執行理事の選定について ●就業規則の一部改正について
8月 8日 30日	合同盆踊り大会 令和元年度第3回理事会 ●法人本部拠点区分令和元年度第1次資金収支補正予算について
9月 6日 12日 17日	県の指導監査【特別養護老人ホーム樋谷荘】 県の実地指導【障がい者デイサービスひのたに】 令和2年度採用 第2回新規学卒者採用試験
10月 1日 11日 29日	令和元年度第4回理事会 ●特別養護老人ホーム萬翠荘増築・改修工事に係る入札結果及び 工事請負契約の締結について、 経理規程の一部改正について 六地藏尊法要 令和2年度採用 第3回新規学卒者採用試験
11月 1日 8日 10日 15日 25日	特別養護老人ホーム萬翠荘増築改修工事 着工 県の指導監査【特別養護老人ホーム萬翠荘】 令和元年度(第26回)愛美会まつり ～令和に受け継ぐ、心とカタチ～ 令和2年度採用 第4回新規学卒者採用試験 県・市の実地指導監査【地域密着型介護老人福祉施設山田井の郷】
12月17日	令和元年度第5回理事会 ●苦情解決のための第三者委員の選任について ●給与規程の一部改正について ●山田井の郷施設長の任免について
令和 2年 2月 3日 14日 27日	令和元年度第1回介護員養成研修(介護職員初任者研修)開講 市の指導監査【社会福祉法人愛美会】 市の実地指導【小規模多機能型居宅介護事業所山田井の郷】
3月17日 24日	令和元年度第6回理事会 ●令和元年度補正予算、令和2年度予算及び事業計画について ●給与規程の一部改正について ●樋谷荘施設長、山田井の郷施設長、三島の杜施設長の任免について 令和元年度第2回評議員会 ●令和元年度補正予算、令和2年度予算及び事業計画について



人員構成 令和2年3月31日現在



有資格者 令和2年3月31日現在



2019年度 報告

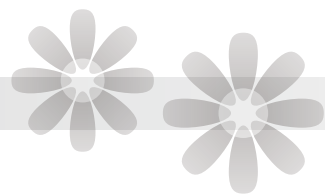
2018年12月24日をもって当法人は設立30周年を迎え、また、2019年5月には元号が平成から令和へと改元されました。当法人としましても、今年度は30年に渡り培ってきたノウハウを活かしながらも超高齢化社会の到来や労働力人口の減少に向け、特別養護老人ホーム萬翠荘の増床及び外国人介護技能実習生の受入れなど、時代の変化へ対応すべく変革のスタートを切った1年となりました。

以下、その概要を記します。

(概要)

四国中央市第7期介護保険事業計画にて特別養護老人ホーム萬翠荘の増床(54床)が認可され、2019年10月1日に入札執行、10月25日に起工式を執り行いました。本工事は、既存施設3階部分を増床することから、居ながら工事に施工しておりますが、特段問題等はなく2020年9月の完成に向けて工事を順調に進めております。

外国人技能実習制度においては、インドネシアの実習生13名と契約しており、第1期生5名の受入れにあたり、宿舍の確保や技能実習責任者・技能実習指導員・生活指導員の養成講習への受講を進めると共に受入れ先施設の職員を対象とした研修を開催することで、技能実習制度やインドネシア人の生活習慣等への理解を深めました。インドネシアの技能実習生は2020年3月に樋谷荘へ3名、三島の杜へ2名を無事配属することができました。残りの8名は2020年度に配属予定となっています。



2020年度 抱負

2020年度は、新型コロナウイルス感染症への対応に苦慮する1年になることが想定されます。ご利用者様やスタッフの安全確保を軸とした感染症対策の強化を図りながら施設や事業所における発生を防止していかなければなりません。

面会禁止や健康チェックなど、ご利用者様並びにご家族様に対してご理解とご協力をお願いし、関係機関との連携や情報共有も密にしていまいます。また、感染対策に必要なマスクやアルコール等の衛生資材の購入及び在庫の確保を積極的に行い、感染症に関するスタッフへの研修も進めるなど、今できることの積み重ねを継続して実践してまいります。

昨年度からの継続事業である特別養護老人ホーム萬翠荘54床の増床については、本年9月に竣工、10月からのリニューアルオープンに向け、人材の確保と資金の確保に努めてまいります。

人材の確保については、職員紹介制度を最大限に発揮するため、法人内での積極的な周知を行い、更にはグループ内法人に対しても協力依頼を行います。ハローワークや紹介会社・派遣会社の活用、介護職員初任者研修の開催等、これまで行ってきたリクルーティングを継続して行うと共に、Indeedなどの求人情報専門の検索エンジンへの掲載内容をより充実したものへと変更いたします。また、ホームページについても、これまでの内容を刷新してリニューアルいたします。スマートフォンにも対応させ、施設紹介や採用情報などを見やすく配置することで、この法人で働くことをイメージできるホームページ、働きたくなるホームページを目標に内容を充実させてまいります。

新規卒卒の職員採用については、新型コロナウイルスの影響により、学校へ出向いてのリクルーティングが難しくなるため、学生のオンライン就活に対応した説明会やWeb面接の実施など、学生のニーズに応えることのできる環境の構築と人事担当のスキルの向上に努めます。

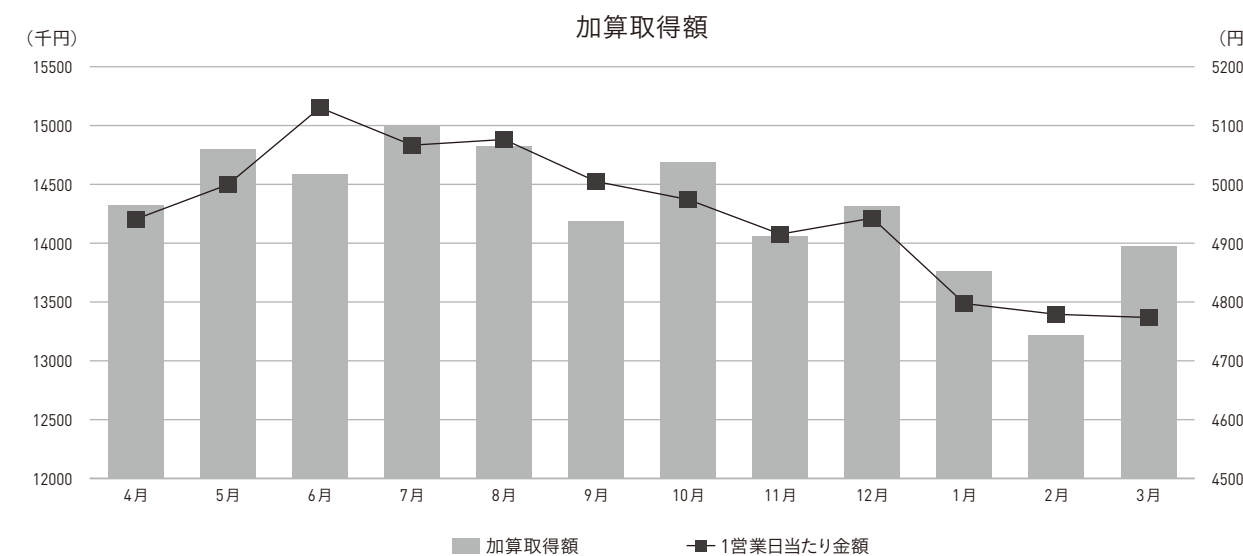
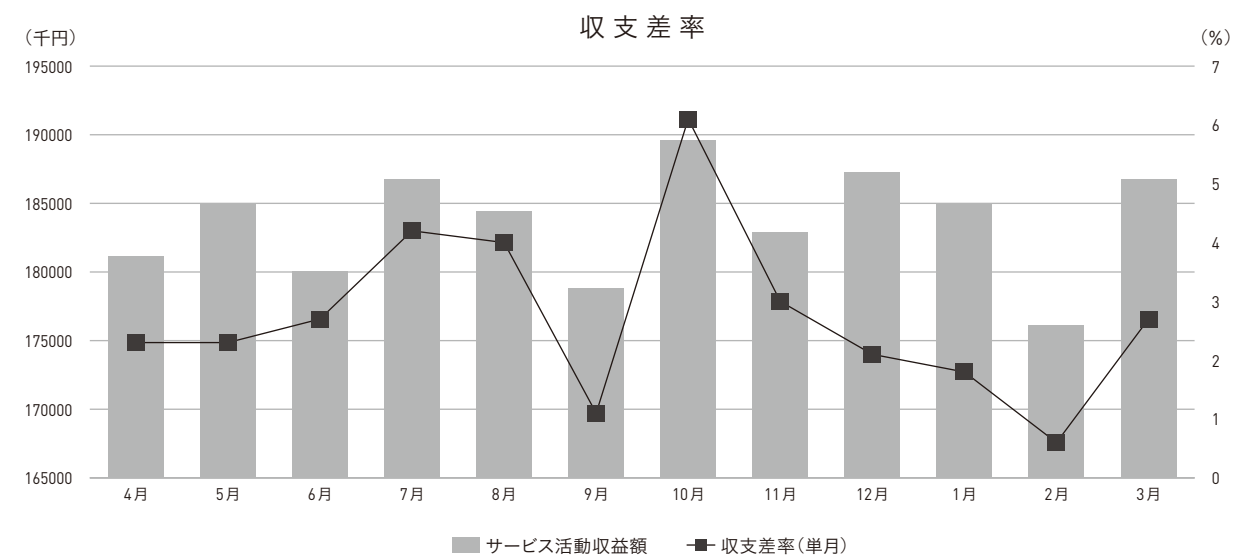
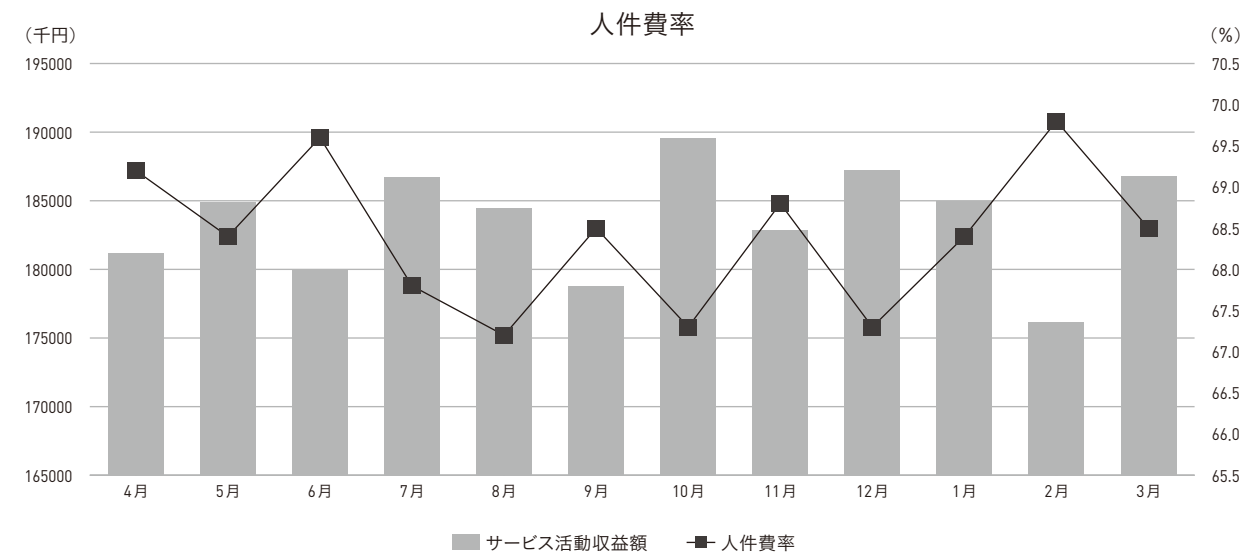
資金の確保に関しては、総額約7億円となる萬翠荘の増床・改築の事業において、自己資金比率を25%に設定して工事代金の借入を行い、また、四国中央市の介護基盤整備等事業補助金も活用いたします。なお、増床開設前における余剰人員や外国人技能実習生の受入れに必要な資金も確保する必要があるため、事業活動における稼働率や人件費率に於ける管理体制の更なる強化を図ります。特に支出の約7割を占める人件費については、法人の経営と資金の確保に大きく影響を与えることから、法人全体の人件費率を68%に抑えることに注力して事業運営を行ってまいります。

萬翠荘増床事業を成功させることが最優先すべき目標となりますが、併せて新型コロナウイルスへの対策を組織的に行うことで、当法人の事業の継続性・安定性が確実に確保される1年となるよう法人全体で取り組んでまいります。

グラフ集

8 事業所の事業状況

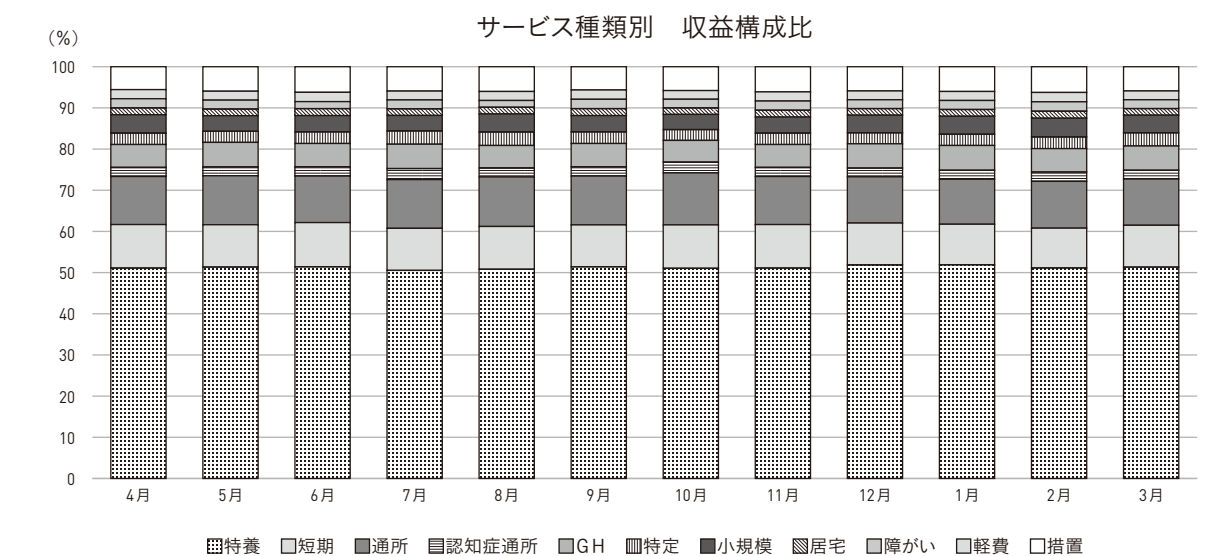
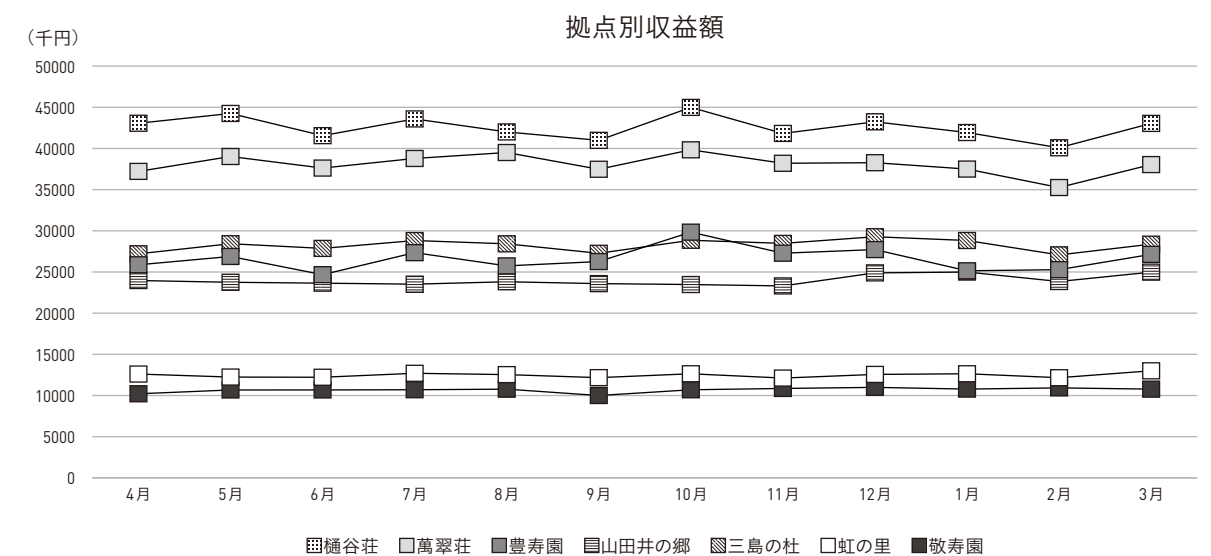
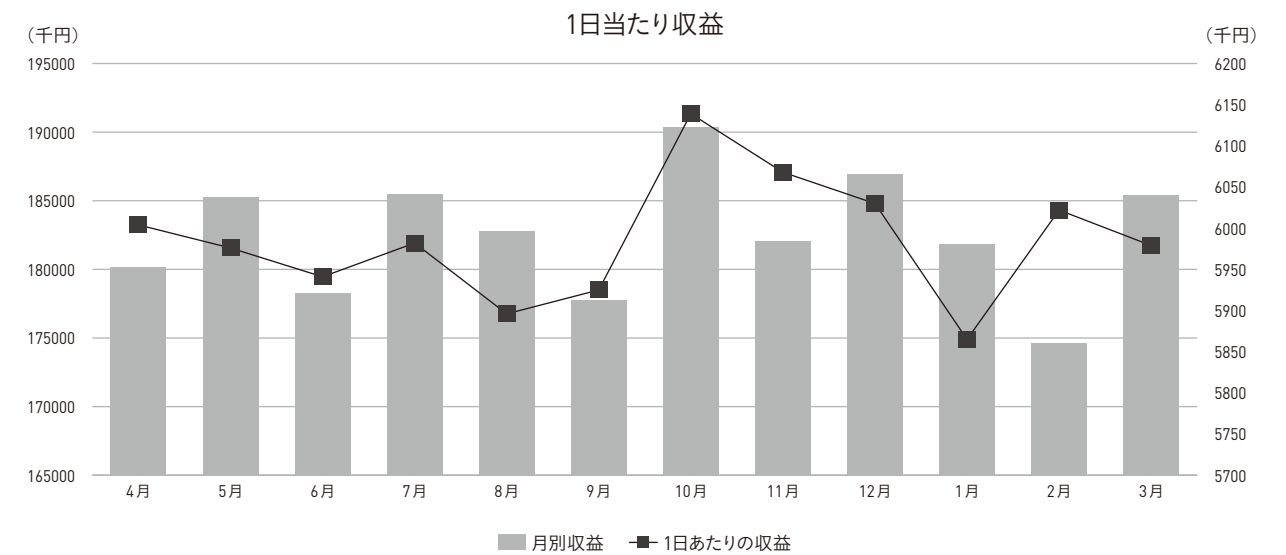
本部

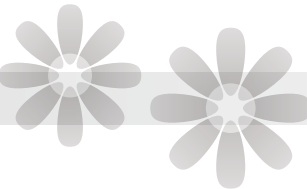


グラフ集

8 事業所の事業状況

本部

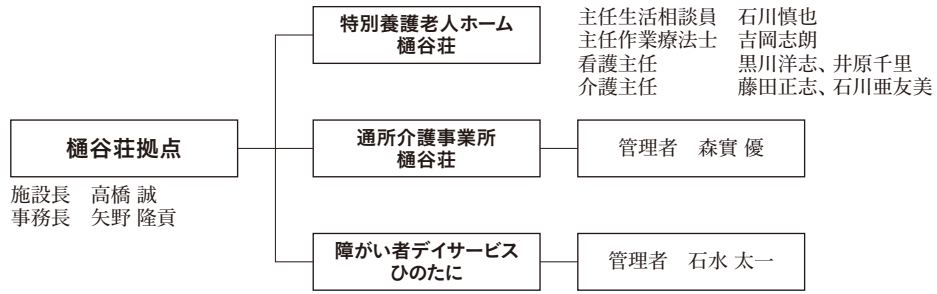




樋谷荘 組織図 2020年3月31日付 拠点職員数：95名（正規/57名、非正規/38名）



施設長 高橋 誠



1. 令和元年度施設運営のまとめ

新天皇の即位と共に『令和』という新たな時代がスタートしました。樋谷荘では、昨年10月に開設30周年という節目を迎え、気持ちも新たに、また新しい取り組みをスタートさせた1年でもありました。

また本年3月にはインドネシアより技能実習生3名(法人全体で5名)が配属され、日々介護現場で技能の習得に向け頑張っています。

令和元年度の実績として、特養樋谷荘では、平均入居率は98.4%で3月末現在の平均年齢87.3歳、90歳以上の方が29名在籍され、最高齢者は101歳。平均在所期間は3年4 ヶ月、平均要介護度は4.09となっています。ターミナルケアへの取り組みとして、元年度は19名の退居者の内、16名の方を施設で看取りました。看取りに對しての意識も醸成され、職員の意識改革にも繋がっています。

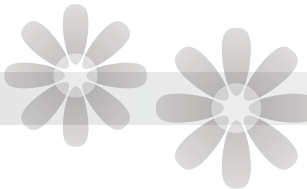
短期入所生活介護事業では、9床のベッドに対し、年間利用率90.9%、1日平均8.18名（前年度8.16名）、延べ2,994名（前年度2,981名）の利用となりました。急な受入依頼、キャンセル等に柔軟かつ迅速に対応し、さらに利用率の向上に繋げて参ります。

通所介護事業では、1日の利用定員70名に対し、年間延べ利用者数12,374名（前年度13,418名）、1日平均48.7名（前年度49.0名）の利用となりました。今後も、更に利用者数を増加させるため『どのようなご利用者も断らない姿勢』を前面に他事業者との差別化、コミュニケーション戦略も展開し、他にはないオンリーワンサービスを展開して参ります。

2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

少子・高齢化と人口減少の本格化に加え、グローバル化の進展によって国際情勢の変化が私たちの生活にも直接影響を及ぼす状況の中、愛美会でも本年3月に外国人技能実習生が5名(内、樋谷荘に3名)配属され、令和2年度にはさらに8名が配属予定です。労働力不足が加速するという深刻な問題を抱えているなか、外国人技能実習生等が今後の日本の労働力不足を補っていくという事実は否定できず、こうした制度をうまく活用しながら、今後の人材採用の在り方についても検討していかなければなりません。

今後も引き続き、事業所職員の意識改革や自主的取組を推進することが重要であり、職員の働き方改革（時間外勤務の減少、有休消化率の向上等）に取り組むとともに介護職員の業務負担軽減のため介護ロボットの導入促進・福祉用具の活用、ICTを活用した情報連携の推進・業務の効率化などの整備・環境改善にも積極的に取り組んで参ります。



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 入所定員：70名

入所利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入所者数	2,098	2,170	2,087	2,103	2,124	2,056	2,157	2,026	2,111	2,123	2,011	2,146	25,212
延べ定員数	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	2,030	2,170	25,620
1日当り入所者数	69.93	70.00	69.57	67.84	68.52	68.53	69.58	67.53	68.10	68.48	69.34	69.23	68.89
入所利用率（％）	99.9	100.0	99.4	96.9	97.9	97.9	99.4	96.5	97.3	97.8	99.1	98.9	98.4

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	19	83.4	1,579.3
女性	49	88.8	1,082.0
合計	68	87.3	1,221.0

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※短期入所と兼務

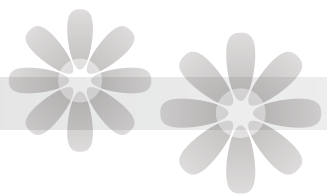
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
医師		0.5		0.5	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	2.0	0.5		2.5	（うち作業療法士）	1.0			1.0
看護職員	4.0			4.0	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	30.0	3.7		33.7	（うち看護職員）				0.0
（うち介護福祉士）	19.0	1.6		20.6	介護支援専門員	1.0			1.0
事務職員	2.0			2.0	宿直員		1.4		1.4
栄養士	2.0			2.0	その他	1.0	1.1		2.1
調理員				0.0	合計	44.0	7.2	0.0	51.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	4
社会福祉主事	2
看護師	2
准看護師	2
介護福祉士	28
管理栄養士	1
作業療法士	1
介護支援専門員	7

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	有
洗濯	有
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：9名

男女別年齢層別年間利用件数（単位：人）									平均年齢（単位：歳）		
性別	年齢	～ 64	65 ～ 69	70 ～ 74	75 ～ 79	80 ～ 84	85 ～ 89	90 ～	性別	年齢	平均年齢
男性		0	0	0	14	22	12	10	男性		85.69
女性		0	7	9	8	6	43	98	女性		88.33
合計		0	7	9	22	28	55	108	合計		87.53

1日平均利用者数（単位：人）														
平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		8.80	8.48	8.57	7.87	7.84	7.17	8.00	8.33	8.23	8.23	8.00	8.65	8.18

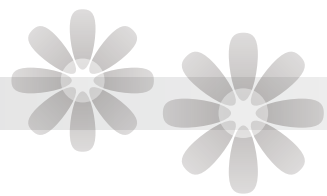
従事者の状況（令和元年10月1日現在）※特養と兼務									
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
医師		0.5		0.5	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	2.0	0.5		2.5	（うち作業療法士）	1.0			1.0
看護職員	4.0			4.0	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	30.0	3.7		33.7	（うち看護職員）				0.0
（うち介護福祉士）	19.0	1.6		20.6	介護支援専門員	1.0			1.0
事務職員	2.0			2.0	宿直員		1.4		1.4
栄養士	2.0			2.0	その他	1.0	1.1		2.1
調理員				0.0	合計	44.0	7.2	0.0	51.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※特養と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	4
社会福祉主事	2
看護師	2
准看護師	2
介護福祉士	28
管理栄養士	1
作業療法士	1
介護支援専門員	7

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	有
洗濯	有
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：70名

通所介護														
利用状況（単位：人）														
	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数		26	26	25	27	27	27	27	27	25	24	24	26	311
利用者実人数		102	107	104	105	104	100	101	101	100	96	93	104	1,217
新規利用者数		5	9	2	5	2	1	3	3	3	2	0	10	45
利用者延人数		1,139	1,168	1,019	1,136	1,060	1,029	1,099	977	1,004	916	899	928	12,374

介護予防・日常生活支援総合事業

利用状況（単位：人）															
	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
利用者実人数	12	12	11	12	11	10	10	9	9	9	8	8	8	121	介護度
新規利用者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	要支援1
利用者延人数	84	85	75	80	76	71	80	59	60	63	60	65	858		要支援2
															合計

年間介護度構成割合 平成31年4月～令和2年3月

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
1.3%	5.2%	7.5%	27.0%	22.0%	22.3%	14.7%	100%

従事者の状況（令和元年10月1日現在）

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
生活相談員	2.0			2.0	（うち理学療法士）				0.0
看護職員	2.0			2.0	（うち作業療法士）				0.0
介護職員	9.0	6.6		15.6	（うち柔道整復師）	1.0			1.0
（うち介護福祉士）	8.0	2.4		10.4	（うち看護職員）				0.0
事務職員	0.0			0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士	0.0			0.0	宿直員				0.0
調理員	0.0			0.0	その他		2.0		2.0
					合計	15.0	8.6	0.0	23.6

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	1
看護師	1
准看護師	1
介護福祉士	15
管理栄養士	
柔道整復師	1
介護支援専門員	

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

障がい者デイサービスでは、各関係機関への積極的なアプローチ、体験利用、利用者ニーズの把握、実施等の取り組みにより、3月末現在登録者数33名（前年度末29名）、年間延べ利用者数4,038名（前年度3,657名）、1日平均15.6名（前年度14.3名）まで利用が増え、定数である20名の利用日も増えてきました。様々な障がい特性を持たれている利用者が増える中、適切な対応が出来るよう、職員の更なる資質向上と環境整備にも取り組んで参ります。

令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：20名

男女別年齢層別利用延人数（単位：人）													平均年齢（単位：歳）		
性別	年齢	18～	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～64	65～	性別	年齢	平均年齢
男性		41	121	234	0	0	387	349	102	18	218	389	男性		47.68
女性		240	217	0	102	233	0	65	229	242	414	437	女性		40.27
合計		281	338	234	102	233	387	414	331	260	632	826	合計		43.76

1日平均利用者数（単位：人）														
平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		15.59	15.26	15.20	15.83	14.29	15.05	15.96	16.00	16.05	16.10	15.70	16.73	15.65

従事者の状況（令和元年10月1日現在）									
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	0.5			0.5	理学療法士				0.0
サービス管理責任者	0.5			0.5	作業療法士				0.0
医師				0.0	栄養士				0.0
看護職員		1.0		1.0	調理員				0.0
生活支援員	5.0	3.0		8.0	その他		2.0		2.0
					合計	6.0	6.0	0.0	12.0

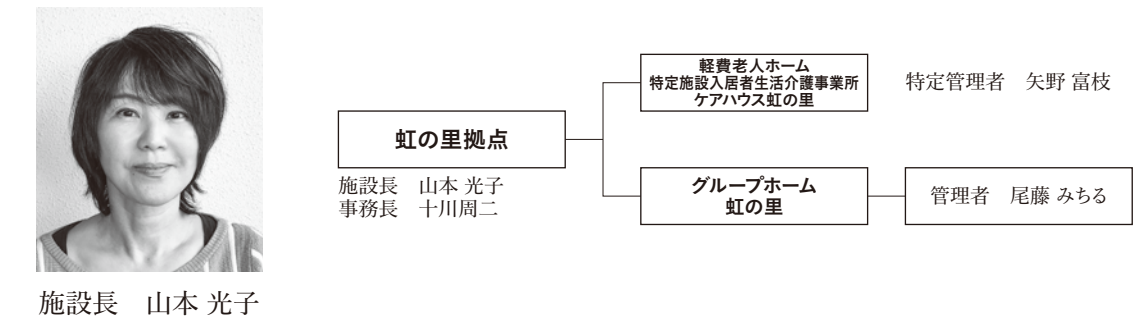
有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	1
看護師	1
准看護師	
介護福祉士	5
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

虹の里 組織図 2020年3月31日付 拠点職員数：26名（正規/17名、非正規/9名）

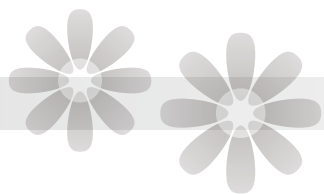


1. 令和元年度施設運営のまとめ

- 【ケアハウス】
- ①自立生活の助長と適切なサービス提供
ご利用者の自立支援を意識し、活動的でその人らしい生活が継続していけるよう、適切なサービス提供を行うことができました。
- ②情報の発信
年6回の「虹の里だより」の発行により、ご利用者のご家族に対し、行事等の様子を知っていただくことができています。地域や関係機関に出向き、施設をアピール、セールスポイントを知って頂き、待機者の確保にも努めており、現在の入居待機中の申込者に対し、定期的に近況報告や情報を提供できました。
- ③特定施設入所者生活介護としての取り組み
重度化しつつあるケアハウスにおいて、介護職員の手厚い配置と夜勤体制を確立、また、看護職員も配置することにより、健康管理を含め、心身ともに安定した状態が保てるよう全職員で取り組むことができました。
- 【グループホーム】
- ①地域貢献
ご利用者と共に地域の行事（輪越し・町民文化祭）への参加をすることができました。キャラバン・メイトの活動（2回）、認知症ねっとわーくのおとな子ども食堂（6回）にも積極的に参加しました。今後も認知症対応型事業所であることを自覚して啓発活動を積極的に行ってまいります。
- ②地域密着型運営推進会議
この会議においては、義務付けされている年6回の開催が感染症対策の為、3月の開催だけが中止となりましたが書面にて報告及びアンケート用紙を送付し返信して頂きました。開催する事が出来た運営推進会議においては委員の方々にも認知症の知識やグループホームに対する理解を得られました。

2. 令和2年度の視点と運営方針

- 【ケアハウス運営方針】
- ケアハウスが居宅であることを踏まえつつ、自主性に配慮した住みやすい住居を提供します。また、ご利用者の個別ニーズに対応できるよう、介護保険サービスを活用しながら、関連施設との連携のもと、「変化」と「楽しさ」と「うるおい」のある生活が送れるよう支援します。更に、ご利用者の高齢化に伴い、身体機能の低下が進行する中、介護保険上の特定施設入居者生活介護を導入していることで、その人らしい「普通の暮らし」をサポートします。
- 【グループホーム運営方針】「ゆっくり！」「楽しく！」「いっしょに！」
- 明るく家庭的な環境のもと、食事の準備や後片付け、洗濯や掃除といった日常生活をご利用者のペースに合わせ、「ゆっくり」「楽しく」「いっしょに」行うことにより、認知症高齢者ができるだけその人らしく自立した生活を送ることができるよう努めるとともに「個別援助計画」の充実をはかり、計画に沿って統一した援助を提供します。また、認知症対応型共同生活介護事業所、及び共用型認知症対応型通所介護事業所として、市町村との連携を密にし、これまで以上の質の高いサービスが提供出来るよう努めるとともに、地域における認知症ケアの拠点として、その機能を地域に展開できるよう努めます。



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 特定施設入居者生活介護事業との合計入居定員:50名

入居利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入居者数	780	815	836	837	831	803	833	789	837	837	783	837	9,818
延べ定員数	780	821	840	837	837	810	837	810	837	837	783	837	9,866
1日当り入居者数	26.00	26.29	27.87	27.00	26.81	26.77	26.87	26.30	27.00	27.00	27.00	27.00	26.83
入所利用率（％）	100.0	99.3	99.5	100.0	99.3	99.1	99.5	97.4	100.0	100.0	100.0	100.0	99.5

在所者の性別、年齢（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢
男性	6	77.0
女性	21	85.3
合計	27	83.5

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※特定施設入居者生活介護事業との兼務を含む

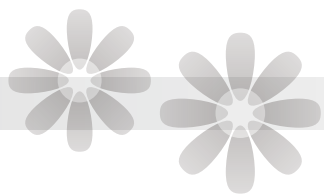
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	0.5			0.5	機能訓練指導員		0.3		0.3
医師				0.0	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	0.5			0.5	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	1.0	0.3		1.3	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	10.0	0.7		10.7	（うち看護職員）		0.3		0.3
（うち介護福祉士）	6.0	0.0		6.0	介護支援専門員	0.5			0.5
事務職員	1.0			1.0	宿直員				0.0
栄養士		0.3		0.3	その他		1.1		1.1
調理員				0.0	合計	13.5	2.7	0.0	16.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）
※特定施設入居者生活介護事業との合算数

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	2
看護師	2
准看護師	
介護福祉士	10
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	3

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月

入居利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入居者数	705	654	658	702	707	647	689	640	686	682	628	698	8,096
延べ定員数	720	729	660	713	713	690	713	690	713	713	667	713	8,434
1日当り入居者数	23.50	21.10	21.93	22.65	22.81	21.57	22.23	21.33	22.13	22.00	21.66	22.52	22.12
入所利用率（％）	97.9	89.7	99.7	98.5	99.2	93.8	96.6	92.8	96.2	95.7	94.2	97.9	96.0

在所者の性別、年齢（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢
男性	5	85.0
女性	18	88.9
合計	23	88.2

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※ケアハウス虹の里との兼務を含む

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	0.5			0.5	機能訓練指導員		0.3		0.3
医師				0.0	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	0.5			0.5	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	1.0	0.3		1.3	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	10.0	0.7		10.7	（うち看護職員）		0.3		0.3
（うち介護福祉士）	6.0	0.0		6.0	介護支援専門員	0.5			0.5
事務職員	1.0			1.0	宿直員				0.0
栄養士		0.3		0.3	その他		1.1		1.1
調理員				0.0	合計	13.5	2.7	0.0	16.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）
※ケアハウス虹の里との合算数

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	2
看護師	2
准看護師	
介護福祉士	10
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	3

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

入居定員：8名

入居利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入居者数	240	248	240	248	226	240	248	229	238	233	226	245	2,861
延べ定員数	240	248	240	248	248	240	248	240	248	248	232	248	2,928
1日当り入居者数	8.00	8.00	8.00	8.00	7.29	8.00	8.00	7.63	7.68	7.52	7.79	7.90	7.82
入所利用率（％）	100.0	100.0	100.0	100.0	91.1	100.0	100.0	95.4	96.0	94.0	97.4	98.8	97.7

在所者の性別、年齢（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢
男性	0	-
女性	8	86.0
合計	8	86.0

従事者の状況（令和元年10月1日現在）

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員				0.0
生活相談員				0.0	（うち理学療法士）				0.0
看護職員				0.0	（うち作業療法士）				0.0
介護職員	5.0	0.5		5.5	（うち柔道整復師）				0.0
（うち介護福祉士）	2.0	0.5		2.5	（うち看護職員）				0.0
事務職員				0.0	介護支援専門員	1.0			1.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他				0.0
					合計	7.0	0.5	0.0	7.5

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	
看護師	
准看護師	
介護福祉士	5
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

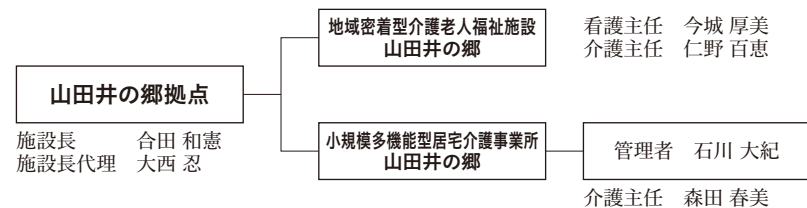
山田井の郷 組織図

2020年3月31日付

拠点職員数：54名（正規/29名、非正規/25名）



施設長 合田 和憲



1. 令和元年度施設運営のまとめ

山田井の郷は開設より9年目を迎え、令和元年度においては進化を求められる1年となりました。今年度の取り組みとして、変化に柔軟に対応できるよう、基盤強化に努め、安定した施設運営を行うために、特養・短期における入居率・稼働率の安定と小規模多機能型居宅介護事業所における登録者数の安定、また、適正な人員配置と人材育成、コスト削減を課題として取り組んでまいりました。

各事業別状況としては、地域密着型特養の令和元年度年間平均入居率は97.3%でした。また、3月末現在の平均要介護度は4.07、入居者の90歳以上の方が17名（内100歳以上1名）在籍し、平均年齢は90.5歳となっています。このように入居者の重度化・高齢化が進む中、多職種と連携し、いかに入居者の個の部分に関わることができ、身体機能の低下を防止できるかが重要な要素となります。今年度の退居者は14名で、そのうち11名の方の看取りケアを行いました。これからも協力医療機関や多職種との連携により、入居者・ご家族の意向を尊重した看取りケアが出来るよう努めていきたいと思ひます。

短期入所生活介護事業では10床のベッドに対し、年間利用率95.4%、1日平均9.54名、延べ3,492名の利用となっています。安定した利用率を維持するために、各居宅支援事業所と連絡を取り合い、少しでも多くの方に利用していただけるよう柔軟な対応を心掛けていきたいと思ひます。

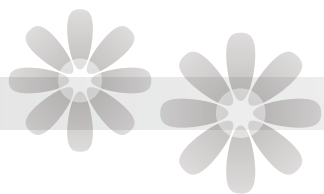
小規模多機能型居宅介護事業の3月末現在の登録者数は29名で、年間のサービス別提供延べ回数は、通い5,553名、訪問2,714名、泊まり2,226名となっています。小規模は時間や計画に縛られることなく、ご利用者の希望やこれまでの生活を大切にしたい支援、外出行事にも積極的に取り組むことができました。今後も、ご利用者の思いに寄り添い、ご家族も含めて支援し関わっていききたいと思ひます。

2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

令和2年度は、昨年10月の消費税率10%への増税によって、子供から高齢者まですべての世代に対応する全世代型社会保障制度への転換、また、社会の変化の中、地域のあらゆる事を我が事と考えて、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、そして地域を共に作っていく・支える「地域共生社会の実現」に向けての制度構築が進められることで、社会福祉法人も多種多様かつ複合的な支援を地域から求められることが予想されます。

このような流れの中で、当施設もその課題に対応するために、安定した事業運営、サービスの質の向上、介護人材の確保や労働環境の改善等に努めます。具体的には、事業運営では日常の健康管理と早期発見・早期対応を心掛け、いかに入居率、利用率を安定させるか、また各サービスにおいても多職種と連携し算定可能な加算を取得できるかが重要であります。サービスの質の向上では、入居者が望む生活の実現を図るとともに、地域の特性、ニーズへの対応に取り組みます。そのためにも、食事、排せつ、認知症、機能訓練等根拠に基づくケアの提供ができるように努めます。そして、介護人材の確保と労働環境の改善は一体かつ連動して推し進めます。現場にとって負担を少なくするためのロボット技術の導入促進・福祉用具の活用やICTを活用した情報技術、また、安定した勤務サイクルと時間外勤務の減少、有休消化率の向上など多方面に渡って検討し取り組みます。その他にも、外国人技能実習生の受け入れに向けて体制を整えていきます。

こうした、社会保障制度の大きな転換期の中ではありますが、職員がやりがいや喜びをもてる職場環境を作り、人材確保と定着に努め、山田井の郷職員が一丸となって様々なことに取り組んでいきたいと思っております。



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 入所定員：29名

入所利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）													
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入所者数	840	870	862	892	868	856	841	802	893	893	828	878	10,323
延べ定員数	870	899	870	899	899	870	899	870	899	899	841	899	10,614
1日当り入所者数	28.00	28.06	28.73	28.77	28.00	28.53	27.13	26.73	28.81	28.81	28.55	28.32	28.20
入所利用率（％）	96.6	96.8	99.1	99.2	96.6	98.4	93.5	92.2	99.3	99.3	98.5	97.7	97.3

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）			
	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	7	90.9	428
女性	22	90.4	837
合計	29	90.5	738

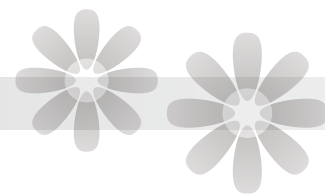
従事者の状況（令和元年10月1日現在）※短期入所との兼務を含む									
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.7			0.7
医師		0.1		0.1	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	1.0			1.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	1.7			1.7	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	13.8	2.6		16.4	（うち看護職員）	0.7			0.7
（うち介護福祉士）	5.8	0.8		6.6	介護支援専門員	0.2	0.8		1.0
事務職員	1.0			1.0	宿直員	2.0			2.0
栄養士	1.0			1.0	その他				0.0
調理員				0.0	合計	22.4	3.5	0.0	25.9

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所との兼務を含む

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	1
社会福祉主事	1
看護師	1
准看護師	1
介護福祉士	10
管理栄養士	2
理学・作業療法士	
介護支援専門員	3

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：10名

男女別年齢層別年間利用件数（単位：人）

性別	年齢	～ 64	65 ～ 69	70 ～ 74	75 ～ 79	80 ～ 84	85 ～ 89	90 ～	計
男性		8	0	14	15	22	39	49	147
女性		7	0	0	16	17	51	167	258
合計		15	0	14	31	39	90	216	405

平均年齢（単位：歳）

性別	年齢	平均年齢
男性		85.8
女性		90.5
合計		88.2

1日平均利用者数 (単位: 人)														
平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		9.07	9.00	9.43	9.06	9.65	10.03	9.77	10.23	9.52	9.58	9.55	9.61	9.54

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※地域密着型介護老人福祉施設との兼務を含む

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.3			0.3
医師		0.1		0.1	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	1.0			1.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	0.3			0.3	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	6.0	1.5		7.5	（うち看護職員）	0.3			0.3
（うち介護福祉士）	3.0	0.7		3.7	介護支援専門員	0.2	0.8		1.0
事務職員	1.0			1.0	宿直員	2.0			2.0
栄養士	1.0			1.0	その他				0.0
調理員				0.0	合計	12.8	2.4	0.0	15.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）
※短期入所専従者のみ別掲

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	2
社会福祉主事	2
看護師	
准看護師	
介護福祉士	5
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

小規模多機能型居宅介護事業所 山田井の郷

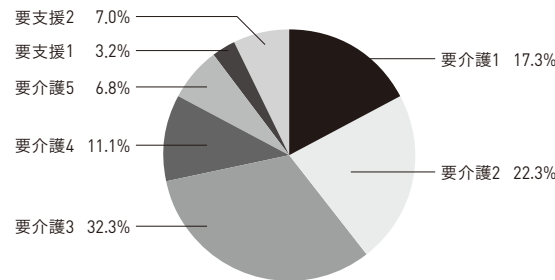
令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

登録定員：29名

登録状況（単位：人）

	月	4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月			3月			年間計		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
新規利用者	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	8	2	6	
終了利用者	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	7	2	5
月末利用者	29	7	22	28	6	22	29	7	22	28	7	21	29	7	22	28	7	21	27	7	20	28	7	21	29	8	21	29	8	21	29	7	22	29	7	22				



1人当たり週平均利用回数（単位：回）（平成31年4月～令和2年3月）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス提供延日数	843	848	800	858	865	810	820	840	854	896	778	837
サービス提供延回数	852	834	818	870	850	855	882	914	916	928	861	913
週平均利用回数	7.1	7.1	7.2	7.1	7.1	7.4	7.5	7.6	7.5	7.2	7.7	7.6

サービス別提供延回数（単位：回）（平成31年4月～令和2年3月）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
通い	436	443	453	457	457	442	461	466	491	504	455	488	5,553
訪問	支援	74	64	65	81	77	74	63	71	69	71	73	853
	介護	180	169	143	184	156	166	161	168	144	130	133	1,861
	計	254	233	208	265	233	240	224	239	215	199	204	2,714
泊まり	162	158	157	148	160	173	197	209	210	225	202	225	2,226
計	852	834	818	870	850	855	882	914	916	928	861	913	10,493

従事者の状況（令和元年10月1日現在）

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員				0.0
生活相談員				0.0	（うち理学療法士）				0.0
看護職員	1.0			1.0	（うち作業療法士）				0.0
介護職員	9.0	1.2		10.2	（うち柔道整復師）				0.0
（うち介護福祉士）	7.0			7.0	（うち看護職員）				0.0
事務職員				0.0	介護支援専門員	1.0			1.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他				0.0
					合計	12.0	1.2	0.0	13.2

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	1
看護師	1
准看護師	
介護福祉士	10
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	3

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

三島の杜

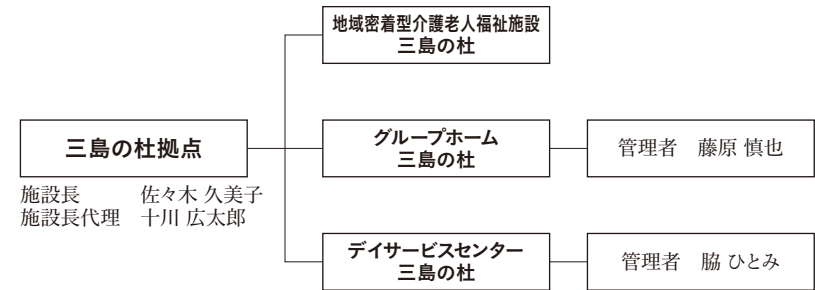
三島の杜 組織図

2020年3月31日付

拠点職員数：66名（正規/35名、非正規/31名）



施設長 佐々木 久美子



1. 令和元年度施設運営のまとめ

開設から6年目を迎えた三島の杜は、サービス面、経営面において安定した運営を行えるよう、サービスの質の改善、職員の確保・定着、更には人材育成に重点を置き取り組みました。今年度は2名介護福祉士の資格を取得することができ、年間35件の外部研修に延べ72名が参加し、毎月1回、法人全体の年間計画に沿った内部研修を実施いたしました。

各事業別では、地域密着型特養の令和元年度の年間平均入居率は、98.9%です。3月末現在の平均年齢は89.1歳、90歳以上の方が14名入所されております。平均要介護度は4.2となっております。年間退所者数は3名で、2名の方の看取りケアを施設で行いました。

短期入所生活介護事業は、10床のベッド数に対し、年間利用率97%で1日平均9.7名、延べ3,549名の利用となっております。定期利用や新規利用者数の増加により実人数も増加しております。

グループホームの令和元年度の年間平均入居率は99.9%でした。退去者は1名のみで、看取りケアを行っております。3月末日時点の平均年齢は89.5歳、平均要介護度は3.8となっております。平均在所日数1441.7日、入居年数3年以上のご利用者が大半を占めております。開設から6年目となり、徐々に高齢化・重度化が進んできております。

グループホームに併設した認知症対応型通所介護は、定員が6名となっております。1日平均の利用者数は4.8名、年間の稼働率は79.6%となっております。

認知症対応型通所介護の令和元年度の年間利用率は89.8%。1日あたりの平均利用者数は10.7名と昨年度に比べやや低下しており、要因としては、入院や短期入所の利用、特養への入所などが考えられますが、認知症対応型通所介護の特徴や利点などを継続して地域の方々に周知し、認知症の方や介護者の支援の担い手となるように務めております。

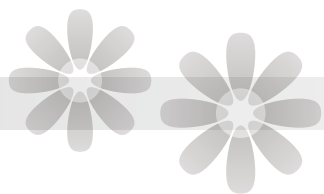
2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

法人内の役割として、母体である広域型特養萬翠荘の増床に伴い連携や協働を図ります。三島の杜には、在宅サービスと施設・居住系サービスがあります。それぞれのサービスの特性を活かしながら、地域、関係機関等と連携をとり生活の質の向上を目指した支援を行います。

令和2年3月中旬より特養に2名技能実習生の受け入れを開始しました。6月頃を目安にショートステイ・グループホームに各1名ずつ受け入れを予定しています。

各事業の運営目標については、以下のとおりです。

- ①地域密着型介護老人福祉施設及び短期入所生活介護
「ユニットケアの特性を生かし、安心と落ち着きのある暮らしを」
- ②認知症対応型共同生活介護
「尊厳を守り、個性を大切に、その人らしい生き方を」
- ③認知症対応型通所介護
「笑顔あふれる憩いの場の形成」
- ④共用型認知症対応型通所介護
「自立した生活と尊厳を守るケア」



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

入所定員：29名

入所利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入所者数	863	899	870	899	879	855	872	870	893	898	833	869	10,500
延べ定員数	870	899	870	899	899	870	899	870	899	899	841	899	10,614
1日当り入所者数	28.77	29.00	29.00	29.00	28.35	28.50	28.13	29.00	28.81	28.97	28.72	28.03	28.69
入所利用率（％）	99.2	100.0	100.0	100.0	97.8	98.3	97.0	100.0	99.3	99.9	99.0	96.7	98.9

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	6	81.5	974
女性	23	91.1	1,428
合計	29	89.1	1,334

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※短期入所との兼務を含む

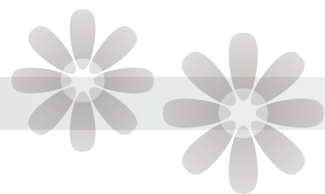
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.2			0.2
医師		0.1		0.1	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	2.0			2.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	1.8			1.8	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	14.0	2.7		16.7	（うち看護職員）	0.2			0.2
（うち介護福祉士）	11.0	2.0		13.0	介護支援専門員	1.0			1.0
事務職員	1.0			1.0	宿直員	1.0			1.0
栄養士	1.0			1.0	その他				0.0
調理員				0.0	合計	23.0	2.8	0.0	25.8

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所との兼務を含む

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	2
社会福祉主事	1
看護師	2
准看護師	1
介護福祉士	17
管理栄養士	1
理学・作業療法士	
介護支援専門員	4

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	有
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

利用定員：10名

男女別年齢層別年間利用件数（単位：人）

性別	年齢	～ 64	65 ～ 69	70 ～ 74	75 ～ 79	80 ～ 84	85 ～ 89	90 ～	計
男性		0	24	7	5	17	6	63	122
女性		0	9	39	31	24	95	85	283
合計		0	33	46	36	41	101	148	405

平均年齢（単位：歳）

性別	年齢	平均年齢
男性		85.1
女性		85.5
合計		85.3

1日平均利用者数（単位：人）

平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		9.37	9.23	9.93	9.84	10.45	9.70	9.71	9.73	9.81	9.74	9.48	9.35	9.70

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※地域密着型介護老人福祉施設との兼務を含む

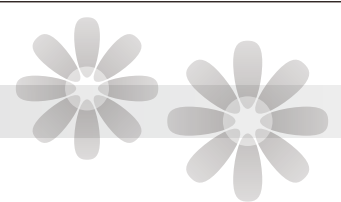
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.2			0.2
医師		0.1		0.1	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	1.0			1.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	1.8			1.8	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	5.0			5.0	（うち看護職員）	0.2			0.2
（うち介護福祉士）	3.0			3.0	介護支援専門員		1.0		1.0
事務職員				0.0	宿直員				0.0
栄養士	1.0			1.0	その他				0.0
調理員				0.0	合計	10.0	1.1	0.0	11.1

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所専従者のみ別掲

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	1
社会福祉主事	2
看護師	
准看護師	
介護福祉士	4
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 入居定員：18名

入居利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入居者数	540	558	536	558	558	523	529	535	558	558	522	558	6,533
延べ定員数	540	558	540	558	558	540	558	540	558	558	522	558	6,588
1日当り入居者数	18.00	18.00	17.87	18.00	18.00	17.43	17.06	17.83	18.00	18.00	18.00	18.00	17.85
入所利用率（％）	100.0	100.0	99.3	100.0	100.0	96.9	94.8	99.1	100.0	100.0	100.0	100.0	99.2

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	0	0	0
女性	18	89.5	1,441.7
合計	18	89.5	1,441.7

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※共用型認知症対応型通所介護事業所と兼務

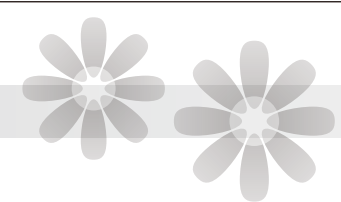
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員				0.0
生活相談員				0.0	（うち理学療法士）				0.0
看護職員				0.0	（うち作業療法士）				0.0
介護職員	10.6	2.6		13.2	（うち柔道整復師）				0.0
（うち介護福祉士）	5.6	1.2		6.8	（うち看護職員）				0.0
事務職員				0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他	0.4			0.4
					合計	12.0	2.6	0.0	14.6

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）
※共用型認知症対応型通所介護事業所と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	3
看護師	
准看護師	
介護福祉士	11
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：6名

共用型認知症対応型通所介護

利用状況（単位：人）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	26	27	25	27	26	25	27	26	25	24	25	26	309
利用者実人数	12	13	12	12	11	11	12	11	11	11	9	9	134
新規利用者数	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4
利用者延人数	122	126	130	139	131	136	146	126	117	99	91	115	1,478

介護予防共用型認知症対応型通所介護

利用状況（単位：人）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者実人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
新規利用者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
利用者延人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

支援度別（単位：人）

介護度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

年間介護度構成割合 平成31年4月～令和2年3月

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
0.0%	0.0%	5.3%	14.6%	47.1%	20.6%	12.4%	100%

1日平均利用者数・定員達成率

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平均 1日平均 （人）	4.7	4.7	5.2	5.1	5.0	5.4	5.4	4.8	4.7	4.1	3.6	4.4	4.78
定員達成率 （％）	78.2	77.8	86.7	85.8	84.0	90.7	90.1	80.8	78.0	68.8	60.7	73.7	79.6

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※認知症対応型共同生活介護事業所と兼務

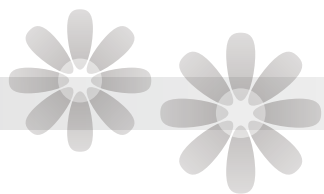
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員				0.0
生活相談員				0.0	（うち理学療法士）				0.0
看護職員				0.0	（うち作業療法士）				0.0
介護職員	10.6	2.6		13.2	（うち柔道整復師）				0.0
（うち介護福祉士）	5.6	1.2		6.8	（うち看護職員）				0.0
事務職員				0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他	0.4			0.4
					合計	12.0	2.6	0.0	14.6

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）
※認知症対応型共同生活介護事業所と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	3
看護師	
准看護師	
介護福祉士	11
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

利用定員：12名

認知症対応型通所介護

利用状況 (単位：人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	26	27	25	27	26	26	26	27	25	24	25	26	310
利用者実人数	31	30	29	30	30	29	29	29	29	29	28	25	348
新規利用者数	2	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	9
利用者延人数	259	291	285	301	273	273	291	286	289	262	255	255	3,320

介護予防共用型認知症対応型通所介護

利用状況 (単位：人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者実人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
新規利用者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
利用者延人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

年間介護度構成割合 平成31年4月～令和2年3月

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
0.0%	0.0%	14.8%	23.3%	41.0%	16.0%	4.9%	100%

従事者の状況 (令和元年10月1日現在)

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.2			0.2
生活相談員	1.0			1.0	(うち理学療法士)				0.0
看護職員	0.8			0.8	(うち作業療法士)				0.0
介護職員	2.0	3.3		5.3	(うち柔道整復師)				0.0
(うち介護福祉士)	2.0	0.8		2.8	(うち看護職員)	0.2			0.2
事務職員				0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他				0.0
					合計	5.0	3.3	0.0	8.3

有資格者の状況 (令和2年3月31日現在)

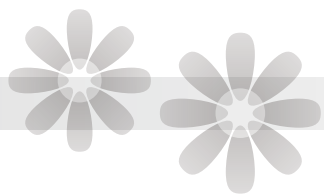
主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	
看護師	1
准看護師	1
介護福祉士	4
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	1

支援度別 (単位：人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護度													
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1日平均利用者数・定員達成率

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平均 1日平均 (人)	10.0	10.8	11.4	11.1	10.5	10.5	11.2	11.4	11.6	10.9	10.2	9.8	10.7
定員達成率 (%)	83.3	90.0	95.0	92.5	87.5	87.5	93.3	95.0	96.6	90.8	85.0	81.6	89.8



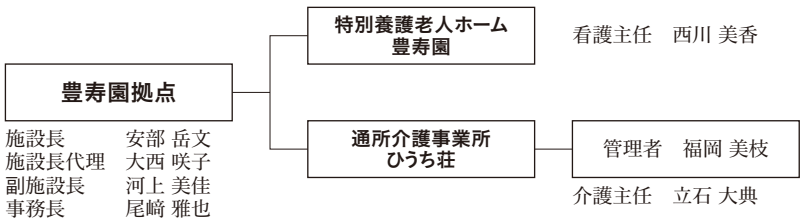
豊寿園 組織図

2020年3月31日付

拠点職員数：53名(正規/33名、非正規/20名)



施設長 安部 岳文



1. 令和元年度施設運営のまとめ

2019年度は、「平成」から「令和」と改元され、当園が市から移譲され5年の節目の年でもあります。

豊寿園(特養)の令和元年度年間平均入居率は、98.5%で、3月末の平均年齢は、87.5歳、90歳以上の方が23名在籍され、平均介護度は4.1、年間の入院日数は、延べ186日(15名)、退居者が15名ありました。

昨年5月から新たに機能訓練指導員を配置して、入所者が自分らしい生活の場を安心して楽しく過ごせるよう、現存能力の維持訓練や減退防止の訓練に努めました。看護職では、利用者が健康で安心した快適な生活が送れるよう支援すると共に他職種との連携に努めました。

短期入所生活介護事業は10床のベッドに対し、年間利用率88.8%、1日平均8.9名(前年度9.1名)、延べ3,250名の利用となっています。今年度も昨年同様にロングショートを受け入れや送迎の柔軟な対応を推進しましたが、利用者の疾病に伴う入院やキャンセル等により、利用率、延べ利用者数ともに伸ばすことができませんでした。

通所介護事業では、予防給付を含み、年間延べ利用者数6,826名(前年度6,006名)で、1日平均利用者数22.1(前年度19.5)の利用となっています。前年度に引き続き、新規利用の獲得を目指し積極的に広報・営業活動がこの結果に結びつきました。

2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

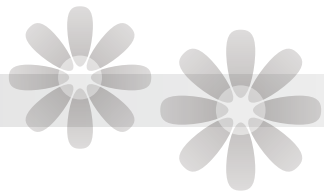
令和2年度は以下の項目を重点取り組み事項として掲げ取り組みます。

- ①職員の連携：サービスの向上に向け、職員が丸となり課題解消に向けて今、自分たちにできることを考え、意識改革に努め、誇りをもって働ける組織を目指します。
- ②顧客の獲得：適切な運営のもと効率的な営業活動とスムーズな受入体制に努め、家族や関係機関との信頼関係を構築するとともに、更なる利用率の向上に努めます。
- ③地域との交流：地域交流を積極的に行い、地域に慣れ親しみある施設となれるように努めます。また、常に実習生やボランティアなどを受入れのできる体制づくりに努めます。

通所介護事業所ひうち荘職員の行動指針【ひうち八策の実践】

ひうち八策 ～在宅生活を支える～

- ①全てのサービスは生活能力、機能維持をめざす。
- ②社会性を確保する…コミュニケーションを重視し孤立させない。
- ③地域との関わり、家族との関わりを視野に入れる。
- ④子供扱いしない。
- ⑤小さな夢や希望を叶えられるデイにする。
- ⑥リラックスできる空間にする。
- ⑦与えられるサービスではなく、自分で選べるサービスにする。
- ⑧サービス提供スペースを徹底的にきれいにする。



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

入所定員：50名

入所利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）													
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入所者数	1,485	1,525	1,479	1,545	1,522	1,496	1,534	1,459	1,538	1,518	1,407	1,524	18,032
延べ定員数	1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,450	1,550	18,300
1日当り入所者数	49.50	49.19	49.30	49.84	49.10	49.87	49.48	48.63	49.61	48.97	48.52	49.16	49.27
入所利用率（％）	99.0	98.4	98.6	99.7	98.2	99.7	99.0	97.3	99.2	97.9	97.0	98.3	98.5

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）			
	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	15	85.06	982
女性	35	88.57	1,508
合計	50	87.52	1,350

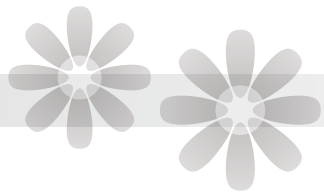
従事者の状況（令和元年10月1日現在）※短期入所と兼務									
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.5			1.5
医師		0.2		0.2	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	2.0	0.4		2.4	（うち作業療法士）	1.0			1.0
看護職員	3.0	0.7		3.7	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	19.0	0.5		19.5	（うち看護職員）	0.5			0.5
（うち介護福祉士）	16.0			16.0	介護支援専門員	3.0			3.0
事務職員	2.0			2.0	宿直員				0.0
栄養士	1.0			1.0	その他		1.0		1.0
調理員	3.0	2.5		5.5	合計	35.5	5.3	0.0	40.8

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	3
社会福祉主事	2
看護師	3
准看護師	1
介護福祉士	17
管理栄養士	2
作業療法士	1
介護支援専門員	7

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	無
清掃	無
洗濯	有
宿直	有
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

利用定員：10名

男女別年齢層別年間利用件数（単位：人）

性別	年齢	～ 64	65 ～ 69	70 ～ 74	75 ～ 79	80 ～ 84	85 ～ 89	90 ～	計
男性		0	0	0	18	0	4	1	23
女性		0	13	3	12	39	47	66	180
合計		0	13	3	30	39	51	67	203

平均年齢（単位：歳）

性別	年齢	平均年齢
男性		78.96
女性		87.08
合計		87.03

1日平均利用者数 (単位：人)														
平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		9.63	8.64	9.30	8.81	9.16	8.90	9.19	9.83	8.93	7.68	7.58	8.87	8.88

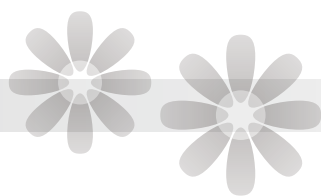
従事者の状況（令和元年10月1日現在）※特養と兼務									
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.5			1.5
医師		0.2		0.2	（うち理学療法士）				0.0
生活相談員	2.0	0.4		2.4	（うち作業療法士）	1.0			1.0
看護職員	3.0	0.7		3.7	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	19.0	0.5		19.5	（うち看護職員）	0.5			0.5
（うち介護福祉士）	16.0			16.0	介護支援専門員	3.0			3.0
事務職員	2.0			2.0	宿直員				0.0
栄養士	1.0			1.0	その他		1.0		1.0
調理員	3.0	2.5		5.5	合計	35.5	5.3	0.0	40.8

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※特養と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	3
社会福祉主事	2
看護師	3
准看護師	1
介護福祉士	17
管理栄養士	2
作業療法士	1
介護支援専門員	7

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	無
清掃	無
洗濯	有
宿直	有
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

利用定員：25名

通所介護

利用状況 (単位：人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	26	27	25	27	26	25	27	26	25	24	25	26	309
利用者実人数	42	40	43	44	45	45	46	48	48	42	44	42	529
新規利用者数	2	2	4	3	1	1	1	1	1	2	1	2	21
利用者延人数	476	486	466	552	534	518	571	537	535	522	520	510	6,227

介護予防・日常生活支援総合事業

利用状況 (単位：人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者実人数	6	7	7	8	8	9	9	8	6	7	7	7	89
新規利用者数	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	4
利用者延人数	46	49	51	56	59	67	60	47	41	39	42	42	599

年間介護度構成割合 平成31年4月～令和2年3月

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
5.7%	7.3%	13.0%	30.5%	24.6%	11.6%	7.3%	100%

従事者の状況 (令和元年10月1日現在)

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	0.4			0.4
生活相談員	1.0			1.0	(うち理学療法士)				0.0
看護職員	1.0	0.5		1.5	(うち作業療法士)				0.0
介護職員	3.0	3.5		6.5	(うち柔道整復師)				0.0
(うち介護福祉士)	3.0	3.0		6.0	(うち看護職員)	0.4			0.4
事務職員				0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他				0.0
					合計	6.4	4.0	0.0	10.4

有資格者の状況 (令和2年3月31日現在)

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	1
看護師	1
准看護師	1
介護福祉士	6
管理栄養士	
作業療法士	
介護支援専門員	1

支援度別 (単位：人)

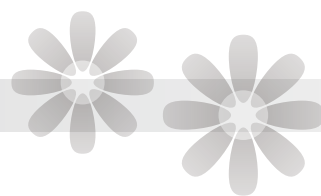
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護度													
要支援1	4	8	10	8	10	19	12	14	8	15	17	15	140
要支援2	42	41	41	48	49	48	48	33	33	24	25	27	459
合計	46	49	51	56	59	67	60	47	41	39	42	42	599

1日平均利用者数・定員達成率

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平均 1日平均 (人)	20.0	19.8	20.7	22.5	22.9	23.0	23.4	22.5	23.0	23.4	22.5	21.2	22.1
定員達成率 (%)	80.0	79.2	82.7	90.0	91.2	91.8	93.5	89.8	92.2	93.5	89.9	85.0	88.2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務 (労務委託)	無
給食業務 (全面委託)	無
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



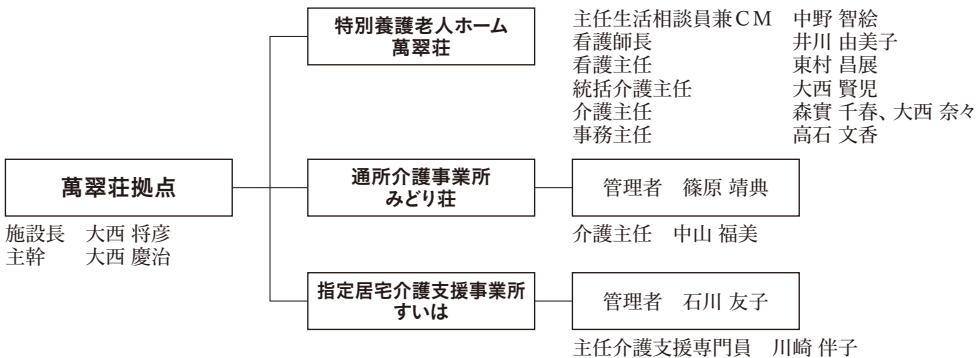
萬翠荘 組織図

2020年3月31日付

拠点職員数：81名(正規/50名、非正規/31名)



施設長 大西 将彦



1. 令和元年度施設運営のまとめ

令和元年度は、「平成」から「令和」へと改元され、新たな時代を迎えた1年でした。萬翠荘拠点においては、来年度のリニューアルオープンが新時代といえるものですが、その節目の年を前に、令和元年度は以下の項目について重点的な取り組みを行いました。

- ①第7期介護保険事業計画に基づく萬翠荘増改築工事の着工
- ②消費税増税に伴う介護報酬改定に併せて、食費・居住費の利用者負担額を見直し
- ③改正労働基準法の施行に伴う勤怠管理の徹底
- ④新型コロナウイルス感染予防に関する取り組み
- ⑤労働環境の改善(介護機器の更新・新規購入)
- ⑥人材育成に関する取り組み(積極的な外部研修への参加)

次に、各事業別の状況について、介護老人福祉施設の令和元年度の年間平均入居率は98.9%で、3月末の平均年齢は88.1歳、90歳以上の方が30名在籍し、入所者の総数に占める割合は42.8%となっています。また、年間の施設退所者14名の内11名の方に対して、石川クリニックとの連携により施設での看取り介護を実施することができました。

短期入所生活介護事業は、20床のベッドに対し、年間稼働率74.5%、1日利用平均14.8名(前年度15.6名)、延べ5,414名の利用となっています。長期利用希望者の増加により、約6割のベッドを長期利用者の受け入れ枠として構えました。

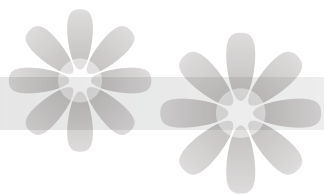
通所介護事業では、1日あたりの利用定員30名に対し、日常生活総合事業を含め、年間延べ利用者数6,585名(前年度6,507名)、1日平均23.0名(前年度23.2名)の利用となっています。毎月、事業所のパンフレットや広報誌を作成し、グループ内の居宅はもとより市内のサービス事業所を持たない居宅へ継続的に営業を行った結果、35名の新規利用者の紹介がありました。また、サービスの内容を充実させることで、利用者の欠席率も下がり、安定的な運営にも繋がりました。

2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

令和2年度は萬翠荘のリニューアルオープンを迎える年であります。

特養においては、ベッド数が124床と社会福祉法人立の特養単体では四国最大規模となりますが、その反面その事業規模に対応する人材の定着、育成が喫緊の課題ともいえます。令和2年度においては、「職員の働き方改革」を最重要課題と位置づけ、ICTの利活用(電子カルテ導入による記録業務の効率化、眠りSCAN(見守り支援システム)の導入による労働生産性向上)や安全な労働環境の整備(ノーリフトケアへの転換による介護職員の腰痛予防対策)を計画しています。

萬翠荘には、在宅サービスから施設サービスに至るまでの様々な状態に対応したサービス事業所を併設しており、地域からの大きな期待を受けているなかで、職員の労働環境の向上と介護サービスの質向上の両立を図り、地域に無くてはならない施設として更に信頼を得られるように取り組んで参ります。



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 入所定員：70名

入所利用状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ入所者数	2,075	2,151	2,092	2,150	2,163	2,068	2,138	2,090	2,156	2,154	1,981	2,114	25,332
延べ定員数	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	2,100	2,170	2,100	2,170	2,170	2,030	2,170	25,620
1日当り入所者数	69.17	69.39	69.73	69.35	69.77	68.93	68.97	69.67	69.55	69.48	68.31	68.19	69.21
入所利用率（％）	98.8	99.1	99.6	99.1	99.7	98.5	98.5	99.5	99.4	99.3	97.6	97.4	98.9

在所者の性別、年齢及び在所日数（令和2年3月31日現在）

	人数	（歳） 平均年齢	（日） 平均在所日数
男性	11	85.7	1,297.0
女性	58	88.5	1,748.5
合計	69	88.1	1,653.9

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※短期入所と兼務

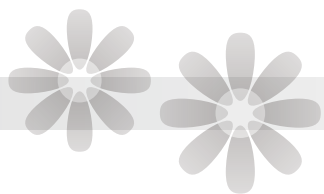
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
医師		0.3		0.3	（うち理学療法士）	1.0			1.0
生活相談員	3.0			3.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	4.0	1.3		5.3	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	29.0	4.5		33.5	（うち看護職員）				0.0
（うち介護福祉士）	15.0	1.5		16.5	介護支援専門員	2.0	0.8		2.8
事務職員	1.0			1.0	宿直員				0.0
栄養士	2.0			2.0	その他	1.0	1.5		2.5
調理員	7.0			7.0	合計	51.0	8.4	0.0	59.4

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※短期入所と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	4
社会福祉主事	1
看護師	4
准看護師	3
介護福祉士	25
管理栄養士	1
理学療法士	1
介護支援専門員	9

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	無
清掃	有
洗濯	有
宿直	有
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：20名

男女別年齢層別年間利用件数（単位：人）

性別	年齢	～ 64	65 ～ 69	70 ～ 74	75 ～ 79	80 ～ 84	85 ～ 89	90 ～	計
男性		0	0	26	12	45	6	8	97
女性		0	0	26	39	9	172	207	453
合計		0	0	52	51	54	178	215	550

平均年齢（単位：歳）

性別	年齢	平均年齢
男性		80.9
女性		89.2
合計		85.1

1日平均利用者数（単位：人）

平均	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
1日平均		15.33	16.83	16.50	16.13	16.50	15.73	15.23	14.50	12.97	12.52	11.55	13.71	14.79

従事者の状況（令和元年10月1日現在）※特養と兼務

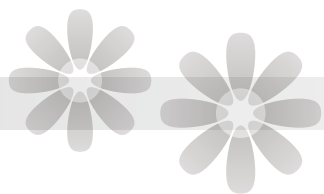
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
医師		0.3		0.3	（うち理学療法士）	1.0			1.0
生活相談員	3.0			3.0	（うち作業療法士）				0.0
看護職員	4.0	1.3		5.3	（うち柔道整復師）				0.0
介護職員	29.0	4.5		33.5	（うち看護職員）				0.0
（うち介護福祉士）	15.0	1.5		16.5	介護支援専門員	2.0	0.8		2.8
事務職員	1.0			1.0	宿直員				0.0
栄養士	2.0			2.0	その他	1.0	1.5		2.5
調理員	7.0			7.0	合計	51.0	8.4	0.0	59.4

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）※特養と兼務

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	4
社会福祉主事	1
看護師	4
准看護師	3
介護福祉士	25
管理栄養士	1
理学療法士	1
介護支援専門員	9

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	無
清掃	有
洗濯	有
宿直	有
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月 利用定員：30名

通所介護

利用状況 (単位：人)													
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	26	27	25	27	26	25	27	26	25	24	25	26	309
利用者実人数	40	44	44	44	49	51	53	50	49	49	51	52	576
新規利用者数	2	5	1	2	5	3	3	2	4	0	2	4	33
利用者延人数	420	456	410	439	489	466	529	488	474	457	481	550	5,659

介護予防・日常生活支援総合事業

利用状況 (単位：人)													
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者実人数	11	12	11	12	12	12	10	10	10	11	10	8	129
新規利用者数	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
利用者延人数	77	76	79	93	87	84	78	74	81	72	64	61	926

支援度別 (単位：人)													
月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護度													
要支援1	18	19	14	22	18	17	16	15	12	14	8	13	186
要支援2	59	57	65	71	69	67	62	59	69	58	56	48	740
合計	77	76	79	93	87	84	78	74	81	72	64	61	926

年間介護度構成割合 平成31年4月～令和2年3月

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計
2.8%	11.0%	11.2%	27.0%	27.6%	13.8%	6.6%	100%

従事者の状況 (令和元年10月1日現在)

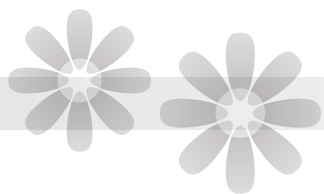
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	機能訓練指導員	1.0			1.0
生活相談員	1.0			1.0	(うち理学療法士)				0.0
看護職員	2.5			2.5	(うち作業療法士)				0.0
介護職員	3.0	2.5		5.5	(うち柔道整復師)	1.0			1.0
(うち介護福祉士)	1.0			1.0	(うち看護職員)				0.0
事務職員				0.0	介護支援専門員				0.0
栄養士				0.0	宿直員				0.0
調理員				0.0	その他		0.7		0.7
					合計	8.5	3.2	0.0	11.7

有資格者の状況 (令和2年3月31日現在)

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	2
看護師	2
准看護師	1
介護福祉士	4
管理栄養士	
柔道整復師	1
介護支援専門員	2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務(労務委託)	無
給食業務(全面委託)	無
清掃	無
洗濯	無
宿直	無
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



敬寿園 組織図 2020年3月31日付 拠点職員数：16名(正規/8名、非正規/8名)



施設長 鈴木 丈正



1. 令和元年度施設運営のまとめ

『令和』という新たな時代の幕開けとなった元年度は、敬寿園においても四国中央市から運営移譲後の新たな段階に入りました。1年目は入所定員が20床、2年目34床・50床と順次増床し昨年3年目は一年を通して50床規模での運営となりました。

安定した運営を行うためには、定員50床を常時満床にする必要があり入所待機者の確保が最重要課題となります。そこで四国中央市への待機者確保の要望を行うとともに、石川ヘルスケアグループ並びに各関係機関に働き掛け顧客獲得に向けて積極的に取り組みました。

当初はご入所者も比較的穏やかで安定した生活を送っていましたが、加齢に伴う身体機能の低下、認知症の進行、精神疾患者の増加などにより、その支援状況は多種多様化の上、複雑化もしてくるようになりました。そこで対策の一つとして、認知症及び精神疾患のご入所者は石川クリニック精神科への定期受診を継続して行い昼夜逆転等の問題行動の減少を図りました。また、支援業務の見直しや5 S運動による職場環境の改善を順次実施することで支援員の適正配置が難しい中、支援員の負担軽減が図れるようになり業務の効率化へと繋がりました。

ご入所者にはグループ内の介護サービス事業所への利用を促し、施設内での孤独感や閉鎖感の解消を図りながらリハビリ対応にも努めました。施設内においては、季節の行事に加えて、趣味的活動の太極拳・舞踊・習字の各講座を講師に来て頂き開催するとともに、料理クラブ・フラワーアレンジメント・野菜栽培など生活にメリハリのある活動を実践して、ご入所者に生きがいと楽しみのバリエーションを増やしました。

敬寿園の令和元年度の年間稼働率は95.3%で、令和2年3月末の平均年齢は80.3歳、最高齢者が100歳、最年少者は64歳、年間入院日数は延べ804日、新規入所者は7名、退所者が5名でありました。

2. 令和2年度の視点と重要取り組み事項

今後数年の、団塊の世代が75歳以上の高齢化を迎えるにあたり、介護は必要としないものの生活に様々な問題を抱える高齢者の増加が見込まれます。そのような状況の中、措置施設である養護老人ホームが果たすべき役割は益々重要なものになると考えられます。

前年度は1年を通して入所者数50名での運営となりましたが、入所者の重度化や精神疾患、認知症の入所割合が増え、その対応も多様化、複雑化しています。職員全員が入所者の尊厳を尊重した施設運営を目指すと共に、入所者の自立支援に向けての支援体制の確立を図ります。

新型コロナウイルス感染症対策としては、石川ヘルスケアグループ及び各関係機関と連携し施設内に持ち込まないなどの感染防止対応を図ると共に、災害や事故、個人情報などの危機管理の徹底と見直しを最重要課題として取り組んでいきます。

最後に、養護老人ホーム敬寿園に入所してよかったと、入所者及びご家族の皆様が感じて頂けるよう日々の関わりを大切にして、入所者の生の声を生かして行くと共に、職員の資質向上を図り、養護老人ホームの存在意義を愛美会として示して行けるよう取組んで参ります。

令和元年度 事業報告書

平成31年4月～令和2年3月

入所定員：50名

年齢別入所者数（単位：人）（令和2年3月31日現在）

性別＼年齢	～64	65～69	70～74	75～79	80～84	85～89	90～94	95～	合計	平均年齢
男性	3	2	4	4	2	3		2	20	77.1
女性			7	5	4	7	5	2	30	82.4
合計	3	2	11	9	6	10	5	4	50	80.2

月別入・退所者数（単位：人）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
新規入所者	2			1		3					1		7
退所者			1			3					1		5

入院の状況（単位：人）

性別＼月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	1	2	5	4	2	1		2	1	1	1	2	22
女性	4	5	2	3	4	3	1	2	2	2	1	3	32

入所者実績（単位：人）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
実績	1,496	1,550	1,491	1,550	1,550	1,463	1,550	1,500	1,550	1,550	1,445	1,550	18,245
月日数	1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,450	1,550	18,300

従事者の状況（令和元年10月1日現在）

主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
施設長	1.0			1.0	看護職員	2.0			2.0
医師				0.0	栄養士		0.2		0.2
生活相談員	2.0			2.0	調理員				0.0
支援員	8.0	0.8		8.8	事務職員	1.0			1.0
介護職員				0.0	その他				0.0
介護支援専門員				0.0	合計	14.0	1.0	0.0	15.0

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	
社会福祉主事	5
看護師	1
准看護師	1
介護福祉士	9
管理栄養士	
理学・作業療法士	
介護支援専門員	2

委託の状況

主な委託種別	有無
給食業務（労務委託）	無
給食業務（全面委託）	有
清掃	有
洗濯	無
宿直	有
送迎	無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無

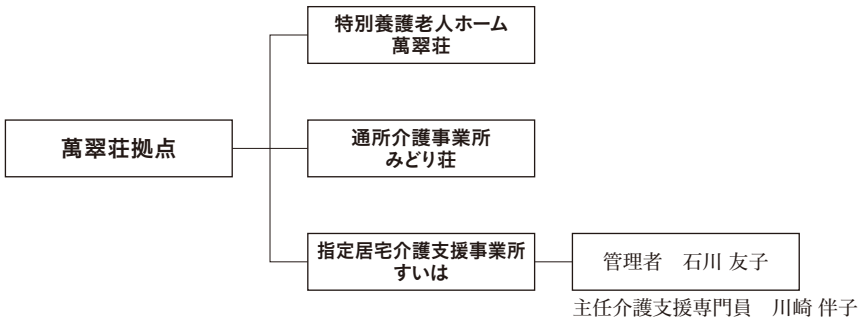
すいは 組織図

2020年3月31日付

拠点職員数：6名（正規/5名、非正規/1名）



管理者 石川 友子



1. 令和元年度施設運営のまとめ

特別養護老人ホーム萬翠荘には、在宅サービスから施設サービスに至るまでの様々な状態に対応したサービス事業所を併設しており、地域からの大きな期待を受けている中で、職員の労働環境の向上と介護サービスの質向上の両立を図り、地域に無くてはならない施設として更に信頼を得られるように取り組んで参ります。

萬翠荘に併設される指定居宅介護支援事業所すいはの、令和元年度の運営については、職員数1名あたり、登録上限（介護・予防を含め39件）に対し、年度末には、職員5名体制で介護は利用実績28.8件（144件）、支援は5件（50件）の実績合計33.8件（194件）でした。

より良いサービスを提供するために常に適切なアセスメント・モニタリングを心掛け、利用者、家族と協働のもとケアプランを作成し、その人らしい生活を支援することが出来るように努めました。

また、施設内外の研修会にも積極的に参加し、介護支援専門員としての資質の向上に努めるとともに、グループ内（IHG）の事業所と連携し、契約者の確保にも努めました。

2. 令和2年度の視点と運営方針

①基本方針

- 利用者の意思を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めます。
- ケアプランの作成に当たっては、適切なアセスメントにより過不足の無いサービスを利用者自身が選択できるよう支援します。
- 地域の保健・医療・福祉サービスと緊密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めます。

②接遇目標

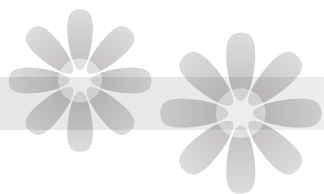
- おもてなしの気持ちを忘れず心のこもった温かい対応を行います。

③令和２年度の具体的行動目標

- 適切なアセスメントに基づき、利用者・家族の思いを汲んだケアプランを作成します。
- 事業所内でミニカンファレンスを実施し、相談体制を確立しチームワークの向上を図ります。
- 各種研修会に積極的に参加し、介護支援専門員としての資質向上を目指します。
- 現場は変化するもの、臨機応変・柔軟な対応を行います。
- 記録は支援の足あと、その日・その週・その月に可能な限りまとめます。
- 選ばれる居宅介護支援事業所として、契約者増を常に意識します。

④具体的数値目標

居宅介護支援受持ち件数 230件



令和元年度 事業報告書 平成31年4月～令和2年3月

介護度別実績人数／要介護1～要介護5（単位：人）※人数の計算については延べ人数として累計しています。

介護度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1		37	38	39	37	41	38	37	37	35	33	32	30	434
要介護2		66	66	68	68	67	69	71	73	68	59	59	59	793
要介護3		46	44	44	47	48	47	46	41	45	42	37	36	523
要介護4		22	23	25	25	24	20	15	14	13	9	11	12	213
要介護5		10	9	10	10	10	11	10	11	11	9	9	7	117
合計		181	180	186	187	190	185	179	176	172	152	148	144	2,080
平均介護度		2.45	2.43	2.45	2.48	2.44	2.44	2.38	2.36	2.4	2.35	2.36	2.35	
実績／登録		181/178	180/178	186/183	187/187	190/191	185/184	179/179	176/176	172/173	152/152	148/148	144/145	

介護度別実績人数／要支援1～要支援2（単位：人）※人数の計算については延べ人数として累計しています。

介護度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1		15	17	17	17	15	16	15	15	17	17	16	14	191
要支援2		47	46	41	40	38	39	39	38	37	34	35	36	470
合計		62	63	58	57	53	55	54	53	54	51	51	50	661

新規依頼数（単位：人）

	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
介護		7	1	2	1	0	2	0	1	0	0	0	2
支援		0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0

従事者の状況（令和元年10月1日現在）

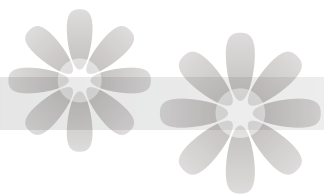
主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計	主な職種の内訳	常勤職員	非常勤職員の 常勤換算数	派遣職員等の 常勤換算数	合計
管理者	1.0			1.0	その他		0.5		0.5
（うち主任ケアマネジャー）	1.0			1.0	合計	6.0	0.5	0.0	6.5
介護支援専門員	5.0			5.0					

有資格者の状況（令和2年3月31日現在）

主な資格種別	所有者数
社会福祉士	2
社会福祉主事	1
介護福祉士	5
介護支援専門員	6

委託の状況

主な委託種別	有無
労務委託業務	無
会計委託業務	無
その他	無



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所	備 考
4	●外食・いちご狩り ●お花見 ●牡丹観賞	●新居浜イオン・ひのいちご(西条) ●吉祥院,長谷寺,三島公園 他 ●吉祥院	●障がいデイ ●デイサービス ●障がいデイ
5	●外出 スシロー・イオン・花見学 ●いちご狩り ●バラ公園 ●バラ塗り絵	●スシロー・マイントピア別子 ●西条 ●三島運動公園 ●障がいデイリビング	●特養 ●デイサービス ●特養・デイ・障がいデイ ●障がいデイ
6	●天の川作成 ●外出 新宮自宅 バリュー ●あじさい観賞	●フロア ●新宮自宅 ●栗井神社・あじさいの里	●デイサービス ●特養 ●デイ・障がいデイ
7	●七夕杯争奪「野菜でPON」 ●七夕 ●納涼祭 ●外出 ●日帰旅行 ●デイ夏祭り・うちわ作り	●フロア ●障がいデイリビング ●1階憩いの広場 ●スシロー・ミスタードーナツ 他 ●マルトモ水産・鮮魚市場・アサヒビール工場 ●フロア	●デイサービス ●障がいデイ ●特養 ●特養 ●障がいデイ ●デイサービス
8	●お茶 ●そうめん流し・スイカ割 ●盆踊り ●慰問「読み聞かせ」 ●コスモス観賞	●霧の森カフェ ●玄関前・各フロア ●グラウンド ●フロア ●翠波高原	●障がいデイ ●特養・デイ・障がいデイ ●特養 ●デイサービス ●障がいデイ
9	●敬老会(市長来荘)・しゃぼん玉保育園慰問 ●お月見・芋炊き ●あじさいコーラス ●外出 お墓参り	●1階食堂 ●グラウンド・フロア ●ひだまりホール ●自宅	●特養 ●特養・デイサービス ●特養・デイサービス ●特養
10	●運動会 ●芋ほり・焼き芋 ●太鼓台見学 ●慰問「金田保育園」 ●慰問「キュービー音楽隊」	●樋谷荘3階健康広場,1階食堂 他 ●フロア ●萬翠荘 ●フロア ●ひだまりホール	●特養・デイ・障がいデイ ●デイサービス ●障がいデイ ●デイサービス ●デイサービス
11	●フラダンス慰問 ●うどん作り体験・散策 ●おやつ(ドーナツ・コーヒー 他) ●外出 フジグラン・道頓堀 ●ボランティア慰問 ●紅葉観賞	●障がいデイリビング ●中野うどん学校・金毘羅 ●フジグラン川之江 他 ●フジグラン ●フロア ●ひだまりホール	●障がいデイ ●障がいデイ ●障がいデイ ●特養 ●デイサービス ●障がいデイ
12	●おやつ(ドーナツ・ハンバーガー) ●おもちつき(市長来荘) ●クリスマス会 しゃぼん玉保育園慰問	●フジグラン川之江・マクドナルド ●グラウンド ●1階食堂・フロア	●障がいデイ ●特養・デイサービス ●特養・デイ・障がいデイ
1	●書初め ●初詣 ●新春大福笑い大会 ●鍋パーティー	●フロア ●川之江八幡神社・村松大師堂 他 ●フロア ●フロア	●特養 ●特養・デイ・障がいデイ ●デイサービス ●デイサービス
2	●節分(豆まき) ●マジックショー ●バレンタインカップケーキ作り・ひな人形作成	●フロア ●1F 食堂 ●フロア	●特養・デイサービス ●特養 ●デイサービス
3	●ひな祭り・ひな人形射的大会・甘酒作り ●お花見ドライブ	●フロア・障がいデイリビング ●旧川之江市	●デイ・障がいデイ ●デイサービス



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所
4	●お花見 ●外出 ●牡丹見学	●道の駅、ゆーみんバン屋 ●吉祥院
5	●バラ園見学 ●登紫美会踊りボランティア	●伊予三島運動公園 ●ひだまりホール
6	●茶道クラブ ●あじさい見学・観賞 ●カラオケ&紙芝居	●1F食堂 ●金田町・施設内 ●2F談話ホール
7	●納涼祭 ●カラオケボランティア ●そうめん流し	●1Fロビー ●2F談話ホール ●玄関前
8	●盆踊り ●ライアー演奏慰問 ●そうめん流し	●グラウンド ●1Fロビー ●玄関前
9	●紙芝居ボランティア ●敬老会 ●あじさいコーラス慰問	●2F談話ホール ●1F食堂 ●ひだまりホール
10	●運動会 ●六地藏尊法要 ●芋炊き(外出) ●ライアー演奏慰問 ●キュービー笑顔をお届ける音楽会	●ひだまりホール ●六地藏尊前 ●グランフォーレ ●1Fロビー ●ひだまりホール
11	●愛美会まつり ●上分小学校慰問 ●太極拳踊りボランティア ●紅葉見学・買い物 ●カラオケ&紙芝居	●グラウンド ●ひだまりホール ●ひだまりホール ●三島運動公園 ●2F談話ホール
12	●餅つき ●マジックショー ●友近890コンサート ●クリスマス会	●グラウンド ●ひだまりホール ●ひだまりホール ●食堂及びロビー
1	●書初め ●茶道クラブ ●焼き芋	●1階食堂 ●1階食堂 ●玄関前
2	●節分行事	●ロビー及び食堂
3	●消防避難訓練 ●風水害避難訓練	●各フロア ●各フロア



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所	備 考
4	●お花見(外出行事) ●山田井地区西国巡り ●お花見(外出行事) ●土釜さん餅まき見学 ●牡丹見学(外出行事)	●小山公園〜切山・金光教・長谷寺 他 ●山田井地区 ●森と湖畔・小山公園 ●山田井光厳寺 ●吉祥院	●特養・小規模 ●小規模 ●特養 ●小規模 ●小規模
5	●バラ園見学 ●五月祭り ●買い物(外出行事)	●三島バラ公園 ●小規模リビング ●フジグラン	●特養・小規模 ●小規模 ●特養
6	●そうめん流し ●マジックショー(慰問) ●金生第二小学校児童交流 ●ユニット間交流会(お菓子作り) ●ギターアンサンブル(慰問) ●あじさい見学	●屋上庭園 ●高文珠ホール ●高文珠ホール ●ユニット ●高文珠ホール ●山田井切山愛宕山	●小規模 ●全体 ●全体 ●ユニット ●全体 ●小規模
7	●金生第二小学校児童交流 ●七夕行事 ●夏祭り	●高文珠ホール ●小規模リビング ●山田井の郷 駐車場	●全体 ●小規模 ●全体・地域
8	●誕生日会	●ユニットリビング	●特養
9	●笑いヨガ(慰問) ●お月見会 ●焼き芋収穫祭	●高文珠ホール ●小規模リビング ●各ユニット	●全体 ●小規模 ●特養・短期
10	●お月見・芋炊き会 ●誕生日会 ●お神輿・太鼓台見学 ●運動会 ●しゃぼん玉園児交流(慰問) ●金生第二小学校児童交流	●各ユニット ●ユニットリビング ●山田井の郷 正面玄関前 ●高文珠ホール ●高文珠ホール ●高文珠ホール	●特養・短期 ●特養 ●全体 ●小規模 ●全体 ●全体
11	●山田井の郷文化作品展 ●買い物(外出行事)	●高文珠ホール ●フジグラン	●小規模 ●ユニット
12	●クリスマス会 ●餅つき大会	●各ユニット ●高文珠ホール	●特養・小規模 ●全体
1	●新年会 ●誕生日会	●小規模リビング ●ユニットリビング	●小規模 ●特養
2	●作品作り ●節分行事	●各ユニット ●小規模リビング	●特養・短期 ●小規模
3	●桜餅作り ●ひな祭り行事 ●誕生日会	●ユニットリビング ●小規模リビング ●ユニットリビング	●特養 ●小規模 ●特養



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所	備 考
4	●お花見・お花見弁当 ●お好み焼きパーティー	●フジ・フィット等 ●GHフロア	●特養・デイサービス ●GH
5	●令和お祝い御膳 ●端午の節句 ●町民運動会 ●母の日のお祝い ●バラ観賞	●デイフロア ●デイフロア ●松柏小学校 ●GHフロア ●三島運動公園	●デイサービス ●デイサービス ●もみじ・GH参加 ●GH ●特養
6	●フルーツケーキ作り ●あじさい観賞 ●ギターアンサンブル ●GBC ●あじさいパーティー	●GHフロア ●堤あじさい園 ●地域交流ホール ●地域交流ホール ●GHフロア	●GH ●特養 ●全体 ●全体 ●GH
7	●マジックショー(慰問) ●大正琴(慰問) ●カラオケボランティア ●夏まつり	●地域交流ホール ●地域交流ホール ●地域交流ホール ●三島の杜	●全体 ●全体 ●全体 ●全体
8	●そうめん流し	●地域交流ホール	●全体
9	●四国中央市最高齢者表彰 ●敬老会 ●お月見 ●お墓参りと孫の家へ	●地域交流ホール ●デイフロア ●GHフロア ●外出	●全体 ●デイサービス ●GH ●GH
10	●芋炊き ●説法・ご詠歌 ●フジグランへ買い物 ●上柏太鼓台 ●本郷太鼓台 ●焼き芋	●三島の杜 ●地域交流ホール ●フジグラン ●三島の杜 ●三島の杜 ●三島の杜	●特養 ●全体 ●GH ●全体 ●全体 ●全体
11	●吊るし柿作り ●スイートポテト作り	●デイフロア ●デイフロア	●デイサービス ●デイサービス
12	●もちつき・おはぎ作り ●クリスマス会	●地域交流ホール ●各ユニット	
1	●干支のマスコット作り	●デイフロア	●デイサービス
2	●節分(豆まき) ●あったかうどんパーティー	●各ユニット、デイフロア ●GHフロア	●三島の杜 ●GH
3	●ひな祭り ●ひな祭り	●デイフロア ●GHフロア	●デイサービス ●GH



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所
4	●お花見外出 ●ボーイスカウト ●焼き鳥祭り ●男の料理クラブ ●習字	●市内、香川県 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●ひうち荘
5	●生け花 ●バラ園見学 ●男の料理クラブ	●ひうち荘 ●吉海バラ公園 ●ひうち荘
6	●男の料理クラブ ●習字 ●土居東こども園慰問	●ひうち荘 ●ひうち荘 ●豊寿園・ひうち荘
7	●笹飾り ●七夕祭り ●男の料理クラブ ●そうめん流し ●紙祭り見学	●豊寿園 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●市内
8	●夏祭り ●焼き鳥祭り ●かき氷	●豊寿園 ●ひうち荘 ●ひうち荘
9	●敬老会 ●遠足 ●男の料理クラブ ●焼き芋づくり	●豊寿園 ●香川県 ●ひうち荘 ●ひうち荘
10	●運動会 ●船太鼓子供慰問(地方祭) ●土居町太鼓台見学	●ひうち荘 ●豊寿園 ●市内
11	●秋遠足 ●男の料理クラブ ●習字 ●運動会	●今治方面 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●豊寿園
12	●餅つき大会 ●干し柿づくり ●友近890コンサート ●ボランティア慰問 ●クリスマス	●豊寿園 ●ひうち荘 ●豊寿園 ●ひうち荘 ●豊寿園
1	●餅つき大会 ●男の料理クラブ	●ひうち荘 ●ひうち荘
2	●豆まき ●誕生会 ●バレンタインデー行事 ●男の料理クラブ ●防災学校消防署見学	●豊寿園・ひうち荘 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●ひうち荘 ●市内
3	●ひな祭り行事 ●男の料理クラブ	●ひうち荘 ●ひうち荘



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所	備 考
4	●お花見 ●おやつ作り(フレンチトースト)	●金生町小山公園・ケアハウス虹の里 他 ●デイ食堂	●特養・みどり荘 ●みどり荘
5	●つつじ観賞 ●大正琴慰問 ●バラ観賞	●豊浜駅 ●3階レクリエーションルーム ●三島運動公園	●みどり荘 ●みどり荘 ●特養・みどり荘
6	●あじさい観賞 ●外食(父の日) ●喫茶外出 ●うたう会ポケット慰問 ●おやつ作り(マシュマロヨーグルト)	●土居堤邸あじさい公園 ●スシロー ●珈琲蔵(HITO病院) ●3階レクリエーションルーム ●デイ食堂	●特養・みどり荘 ●特養 ●特養 ●特養・みどり荘 ●みどり荘
7	●七夕祭り・そうめん流し ●丸亀製麺 ●登紫美会(慰問)	●萬翠荘玄関前 ●フジグラン川之江 ●3階レクリエーションルーム	●特養・みどり荘 ●みどり荘 ●特養・みどり荘
8	●夏まつり	●萬翠荘グラウンド	●特養
9	●敬老会 ●お月見会 ●おやつ作り(さつま芋ケーキ) ●お墓参り・お買い物	●3階レクリエーションルーム ●2階デイルーム ●デイ食堂 ●タイキ・木村チェーン	●特養 ●特養 ●みどり荘 ●みどり荘
10	●運動会 ●お大師さん参り ●上分地区・三島地区太鼓台見学 ●焼き芋 ●運動会	●3階レクリエーションルーム ●村松 ●アイリス駐車場2階デイルーム ●施設周辺 ●2階デイルーム	●みどり荘 ●みどり荘 ●特養・みどり荘 ●みどり荘 ●特養
11	●おやつ作り(パンケーキ) ●真鍋家 ●法泉寺紅葉観賞 ●真鍋家 ●買い物	●デイ食堂 ●切り山 ●香川県観音寺市大野原 ●切り山 ●おいでや市	●みどり荘 ●みどり荘 ●みどり荘 ●みどり荘 ●みどり荘
12	●紅葉観賞 ●愛和認定こども園慰問 ●ビンゴ大会	●金砂湖 ●3階レクリエーションルーム ●デイフロア	●みどり荘 ●特養・みどり荘 ●みどり荘
1	●初詣 ●マジックショー ●おやつ作り	●村松お大師さん ●萬翠荘ホール ●デイ食堂	●みどり荘 ●特養・みどり荘 ●みどり荘
2	●節分行事(豆まき) ●おやつ作り	●萬翠荘施設内 ●デイ食堂	●特養・みどり荘 ●みどり荘
3	●おやつ作り	●デイ食堂	●みどり荘



2019年度行事内容

月	行 事 名	場 所	備 考
4	●誕生者外出	●不動の滝カントリーパーク	
5	●運動公園バラ園見学 ●母の日イベント ●太極拳講座 ●誕生者外出	●三島運動公園 ●3F食堂 ●2F食堂 ●HITO病院11Fレストラン	●オードブル・ビンゴゲーム ●昼食会
6	●誕生者外出 ●父の日イベント ●太極拳講座 ●紫陽花見学	●霧の森 茶フェ ゆるり ●3F食堂 ●2F食堂 ●新宮方面	●オードブル・じゃんけん大会
7	●七夕・納涼祭 ●太極拳講座	●1F玄関・ロビー ●2F食堂	●くじ引き・花火大会
8	●太極拳講座 ●合同盆踊り大会 ●誕生者プレゼント	●2F食堂 ●グラウンド ●敬寿園	●ティッシュ・下着
9	●敬老会 ●お月見会 ●誕生者外出 ●太極拳講座	●樋谷食堂 ●敬寿園玄関前駐車場 ●HITO病院11Fレストラン ●2F食堂	●昼食会
10	●太極拳講座 ●運動会 ●金田保育所 園児慰問 ●キュービー音楽会 ●誕生者外出	●2F食堂 ●3Fエレベーター前廊下 ●3F食堂 ●ひだまりホール ●マルトモ水産	●年長児のお遊戯披露 ●昼食会
11	●太極拳講座 ●愛美会まつり ●紅葉狩り・豊稔ダム見学 ●南幼稚園 園児慰問 ●IHG合同法要 ●お誕生者 食事会	●2F食堂 ●グラウンド ●法泉寺・豊稔ダム ●3F食堂 ●スシロー	●観音寺方面 ●全園児のお遊戯披露 ●昼食会
12	●新宮社協慰問 ●マジックショー ●もちつき大会 ●太極拳講座 ●お誕生者外出 ●クリスマス会	●敬寿園 ●ひだまりホール ●樋谷食堂 ●2F食堂 ●あかがねミュージアム ●2F・3F 食堂	●美術館で絵画・写真鑑賞
1	●お誕生者祝い ●初詣外出	●2Fフロア ●善通寺	●バースディケーキ
2	●節分 ●太極拳講座	●3F食堂 ●2F食堂	●豆まき
3	●お誕生者イベント	●3F食堂	●ケーキセット



IHG介護予防教室（2019年度四国中央市委託事業）

いきいきスマイルプロジェクト

《開催地区・日程》

川之江・三島・土居・新宮・嶺南

日程／ 2019年9月4日(水)～ 2019年10月29日(火)

《実施回数》

川之江3回、三島3回、土居6回、新宮6回、嶺南6回 全24回開催

《参加人数》

- 川之江地区…延 90名参加
- 三島地区……延 52名参加
- 土居地区……延 135名参加
- 新宮地区……延 87名参加
- 嶺南地区……延 36名参加
- 合計…………延 400人参加

《講義内容・開催会場》

1. 運動機能向上プログラム①

実施会場／川之江文化センター、中之庄公民館、
長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

2. 運動機能向上プログラム②

実施会場／長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

3. 認知症予防プログラム

実施会場／川之江文化センター、中之庄公民館、
長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

4. 低栄養改善プログラム

実施会場／長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

5. 口腔機能向上プログラム

実施会場／長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

6. お菓講座

実施会場／長津公民館、新宮公民館、嶺南公民館

7. 自分らしく生きるために

実施会場／川之江文化センター、中之庄公民館

《愛美会担当者》

事務局

星川美智代(本部)、渡邊圭介(本部)

認知症予防プログラム

星川美智代(本部)、大西咲子(豊寿園)、高橋由紀子(豊寿園)、石川友子(すいは)、
曾我部絵里奈(すいは)、児山良之(敬寿園)、森實優(樋谷デイ)、藤原慎也(三島の杜)、
真木謙(三島の杜)、大西隆裕(山田井の郷)、柿内佐代(虹の里)

低栄養改善プログラム

大西敦子(樋谷荘)、徳永春菜(樋谷荘)、小野晋平(樋谷荘)

2019年度 市外研修等受講者一覧表

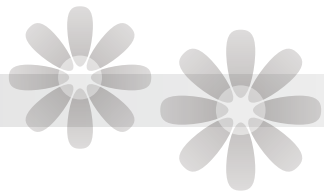
研修名	実施日	開催場所	参加者名
平成31年度 第1回 東予地区老人福祉施設協議会 施設長総会	4月22日	いまばり湯ノ浦ハイツ	大西 将彦 他5名
合同企業説明会in松山	4月29日	アイテムえひめ(松山)	渡邊 圭介
平成31年度 認定調査員研修会	4月15日	松山市県庁第二別館6階	石川 慎也 他1名
「かくた充由氏」 遊説および東予地区決起集会	4月24日	地域密着型小規模特別養護老人ホームうみかぜ(新居浜)	十川広太郎 他1名
2019年度愛媛県地域密着型サービス協会通常総会・講演会	4月26日	テクノプラザ愛媛	石川 大紀 他4名
平成31年度介護支援専門員更新研修	4月27～28日	愛媛県総合社会福祉会館	福岡 美枝
認知症サポーター養成講座(キャラバンメイト)	4月2日	ユニ・チャーム テクニカルセンター(観音寺)	尾藤みちる
平成31年度介護支援専門員更新(専門)研修【研修過程Ⅱ】	5月8日～	松山市	十川かおり 他2名
平成31年度 第1回 東予地区21世紀委員会	5月9日	特別養護老人ホームなの花(新居浜)	高橋 誠
令和元年度 県老協 第1回研修委員会	5月10日	愛媛県総合社会福祉会館	石川絵理香
平成31年度介護支援専門員更新(専門)研修【研修過程Ⅰ】	5月11日～	松山市	十川かおり
平成31年度愛媛県強度行動障がい支援者養成研修	5月16～17日	リジェール大洲	石水 太一
平成31年度第1回愛媛県社会福祉法人経営青年会	5月17日	聖カタリナ大学(松山)	渡邊 圭介 他1名
平成31年度第1回総会及び施設長研修会	5月17日	ホテルメルバルク松山	大西 将彦 他4名
平成31年度介護支援専門員更新研修	5月18～19日	愛媛県総合社会福祉会館	福岡 美枝
2019年度愛媛県介護支援専門員協会総会	5月19日	愛媛県生涯学習センター(松山)	川崎 侑子
介護技能実習責任者 講習	5月22日	愛媛県県民文化会館	十川広太郎他2名
第15回愛媛県老人福祉施設大会	5月29日	松山市市民会館	十川広太郎他10名
外国人技能実習制度(生活指導員講習)	5月31日	2番町ホール(松山)	池田 朋未
平成31年度介護支援専門員更新研修	6月1日	愛媛県総合社会福祉会館	福岡 美枝
平成31年度介護支援専門員更新研修	6月2日	ホテルメルバルク松山	福岡 美枝
研修事業検討会	6月4日	いまばり湯ノ浦ハイツ	高橋 誠
令和元年度 東予地区老人福祉施設協議会 研修事業検討会	6月5日	いまばり湯ノ浦ハイツ	石川絵理香
介護福祉科実習担当者会	6月6日	河原医療福祉専門学校(松山)	藤田 正志
防災に関する社会福祉施設管理者向け研修会	6月7日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	安部 岳文 他2名
平成31年度介護支援専門員更新研修	6月8～9日	愛媛県総合社会福祉会館	西岡 明恵 他1名
副安全運転管理者講習	6月11日	今治警察署	十川 周二 他1名
デイン学習会	6月12日	愛媛県生涯学習センター(松山)	脇 ひとみ 他1名
平成31年度認定調査員現任研修	6月20日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	星川智佐恵
地域密着型サービス協会 東予地区研修	6月20日	西条西消防署	中野 貴文 他3名
平成31年度認定調査員現任研修(基礎コース)	6月20日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	村上 千恵 他3名
平成31年度認定調査員現任研修(応用コース)	6月21日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	石川 友子 他1名
令和元年度愛媛県認知症介護実践者研修【第1期】	6月24～28日	愛媛県総合社会福祉会館	石川 直子
生活指導員講習	6月26日	高知城ホール	川崎 真裕 他3名
令和元年度介護の入門的研修事業及び採用及び事業所説明会	6月26日	愛媛県総合社会福祉会館	星川美智代 他1名
2019年度学校公開セミナー	6月28日	愛媛県立新居浜特別支援学校	合田 翔太 他1名
学校訪問(高知県)	7月9日		渡邊 圭介 他1名
社会福祉法人会計セミナー	7月10日	香川県社会福祉総合センター(高松)	川崎 真裕
学校訪問(香川県)	7月10日		大西 咲子 他1名
学校訪問(兵庫県)	7月12日		渡邊 圭介 他1名
介護職員等特定処遇改善加算 取得支援セミナー	7月17日	マリンパーク新居浜	池田 美保 他1名
平成31年度 愛媛県障がい者相談支援従事者(初任者)研修	7月3～4日	リジェール大洲	森實 優
令和元年度東予老協 「新任職員研修会」	7月11日	ケアハウス幸風園(今治)	前田 陸也
第68回 四国老人福祉施設関係者研究大会	7月3～4日	高松市	矢野 隆貴 他4名
相互研修 アドバイザー事前説明会	7月5日	地域密着型サービス協会事務局(松山)	佐々木久美子
第2回 東予地区21世紀委員会	7月8日	特別養護老人ホームなの花(新居浜)	高橋 誠
令和元年度認知症介護実践者研修(1期)	7月9～13日、9月3日	愛媛県生涯学習センター(松山)	篠原久美子 他1名
令和元年度東予地区老協「新任職員研修会」	7月11日	ケアハウス幸風園(今治)	篠井 庸宏
介護予防運動指導員フォローアップ研修・スキルアップ研修	7月15日	愛媛県県民文化会館 別館	鈴木なつみ
愛媛県地域密着型サービス協会グループホーム相互研修事前説明会	7月23日	愛媛県生涯学習センター	尾藤みちる
第14回相互研修(事前説明会)	7月24日	西条市総合福祉センター	藤原 慎也 他3名
2019年度喀痰吸引等研修	7月24日～10月11日	アイテムえひめ(松山)	矢野 富枝
令和元年度愛媛県認知症介護基礎研修	7月31日	西条市地域創生センター	村上 菜緒
青年福祉施設経営研究会「第61回セミナー」	9月7～8日	三宮コンベンションセンター(兵庫)	大西 慶治
愛媛県老協「急変を防ぐフィジカルアセスメント」	8月7日	愛媛県総合社会福祉会館	大西 洋志
令和元年高齢者・障害者雇用助成金制度説明会	8月8日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	池田 美保
令和元年度権利擁護推進のための担い手養成学習会	8月8日	愛媛県身体障がい者福祉センター	星川美智代
社会福祉法人会計セミナー基本編	8月13～14日	香川県社会福祉総合センター(高松)	川崎 真裕
相互研修	8月20日	グループホームさくらや(上島町)	宇田真由美 他1名
令和元年度地区老協及び県老協共催 「中堅リーダー研修会」	8月20日	愛媛県総合社会福祉会館	立石 大典
相互研修	8月21日	トータルケア今井(西条)	村上 菜緒
技能実習生現地面接(第2期)	8月22～26日	インドネシア共和国 バリ島	近藤 孝志 他1名
社会福祉法人会計研修 中級	8月22～23日	愛媛県総合社会福祉会館	川崎 真裕
地域密着型サービス協会 第二回理事会	8月23日	地域密着型サービス協会事務局(松山)	佐々木久美子
相互研修(アドバイザー)	8月27日	グループホームはとり(今治)	佐々木久美子
東予地区研修 介護スキル・腰痛予防について	8月28日	西条市総合福祉センター	石川眞智子 他3名
老人福祉事業の概要と会計処理について	8月29日	いまばり湯ノ浦ハイツ	川崎 真裕
令和元年度 東予老協 事務員研修	8月29日	いまばり湯ノ浦ハイツ	佐々木優子 他6名
地域密着型サービス協会 東予地区研修	8月28日	西条市総合福祉センター	柴垣 正志 他4名
令和元年度認知症介護実践リーダー研修【前期日程】	8月26～30日	愛媛県総合社会福祉会館	高橋 智美
令和元年度 第3回 東予地区21世紀委員会	8月27日	特別養護老人ホームなの花(新居浜)	高橋 誠
訪問系サービス事業所向け防災研修会	8月30日	愛媛県総合科学博物館(新居浜)	石川 友子
愛媛県認知症介護実践リーダー研修	8月26～30日、9月24～27日、11月29日	愛媛県総合社会福祉会館	高橋 勇
相互研修(アドバイザー)	9月6日	グループホーム多賀の里(西条)	佐々木久美子

2019年度 市外研修等受講者一覧表

研修名	実施日	開催場所	参加者名
「福祉の職場」中堅職員研修会	9月9日	愛媛県総合社会福祉会館	宮武 竜嗣
令和元年度 養護老人ホーム職員研修会	9月9日	にぎたつ会館(松山)	堤 恵子
令和元年度 東予地区老施設 介護職員研修会	9月10日	特養ル・ソレイユ(西条)	石村 美和 他3名
日本サービス大賞応募説明会	9月12日	香川県県民ホール(高松)	星川美智代 他1名
地域密着型サービス協会 研修委員会	9月14日	地域密着型サービス協会(松山)	佐々木久美子
社会福祉士実習指導者講習会	9月14日	松山市	石川 慎也
情報セキュリティ研修会	9月24日	愛媛県総合福祉会館	渡邊 圭介
令和元年度学校公開セミナー及び給食自由参観	9月24日	新居浜市	山下 恵
2019年度 社会福祉士実習指導者講習会	9月14～15日	聖カタリナ大学(松山)	大西 隆裕
愛媛県地域密着型サービス協会相互研修	9月19日	グループホーム風花(松山)	尾藤みちる
相互研修	9月26日	グループホームかがやき(新居浜)	藤原 慎也
医療的ケア教員講習会	9月10日～10月11日	アイテムえひめ(松山)	山岡 和美
令和元年度認知症介護実践リーダー研修【後期日程】	9月24～27日	愛媛県総合社会福祉会館	高橋 智美
主任ケアマネジャースキルアップ研修「事例検討の展開」	10月6日	リジェール松山	川崎 伴子
令和元年度 巡回型介護教室	10月7日	今治市大島中学校	高橋 誠
地域密着型サービス協会 第3回理事会	10月8日	地域密着型サービス協会(松山)	佐々木久美子
愛媛県地域密着型サービス協会 デイNet学習会	10月10日	愛媛県生涯学習センター(松山)	脇 ひとみ 他2名
2019年度喀痰吸引等研修	10月12日	アイテムえひめ(松山)	山岡 和美
地域密着型サービス協会 合同研修	10月18日	愛媛県総合社会福祉会館	尾藤みちる 他2名
「日本人の食事摂取基準(2020年版)」研修会	10月18日	岡山市民会館	宮崎 恵利
改正労働者派遣法について一層の理解を図るために	10月24日	新居浜市市民文化センター	堤 昌隆
医療・介護マネジメントセミナー 社会保障と税の一体改革の成果	10月26日	兵庫県立大学神戸商科キャンパス	大西 慶治 他1名
令和元年度 全国老人福祉施設研修会議 愛媛会議	10月29～30日	松山市民会館 他	石川 友貴 他10名
令和元年度 全国老人福祉施設研修会議 愛媛会議	10月29日	松山市民会館 他	中川 賢治
全国老人福祉施設研究会議	10月30日	TKP松山カンファレンスセンター(松山)	野首 智史
外国人技能実習養成研修	11月7日	高知県民文化ホール	鈴木 純 他2名
愛媛県地域密着型サービス協会相互研修	11月7日	愛媛県生涯学習センター(松山)	村上 菜緒 他5名
令和元年度東予老施設 デイサービス管理者研修	11月7日	いまぼり湯ノ浦ハイツ	森實 優 他1名
介護プロフェッショナルキャリア段位 令和元年度アセッサー講習	11月8日	新梅田研修センター(大阪)	石川エリナ
愛媛県認知症介護実践リーダー研修集団指導	11月12日	指定居宅介護支援事業所アソカ園(新居浜)	高橋 智美
愛媛県地域密着型サービス協会 介護支援力向上研修	11月14日	食の創造館(西条)	石川 友貴 他3名
令和元年度 東予地区老施設 介護職員研修会	11月18日	いまぼり湯ノ浦ハイツ	内田 花愛
令和元年度 東予老施設 機能訓練指導員研修会	11月19日	ユアーズコープ(新居浜)	喜井 佑太 他1名
令和元年度 認知症実践者研修(第2期)	11月19日	愛媛県生涯学習センター(松山)	鈴木 志保
がんばらない介護生活セミナー	11月19日	ANAクラウンプラザホテル松山	星川美智代 他1名
令和元年度 東予地区老施設 機能訓練指導員研修会	11月19日	ユアーズコープ(新居浜)	黒川 直美 他4名
パワハラ研修・電子申請の利用について研修	11月19日	松山市総合コミュニティセンター	池田 美保
高齢者の感染対策・高齢者の結核対策	11月20日	西条市総合福祉センター	國米由加里
地域密着型サービス協会 東予地区研修	11月20日	西条市総合福祉センター	藤原 慎也 他2名
「新しい時代を、地域と共に生きる社会福祉法人であるために」	11月21～22日	JRホテルクレメント高松	渡邊 圭介
第30回 中国・四国地区社会福祉経営者セミナー	11月22～23日	JRホテルクレメント高松	石川 慎也
2019年度喀痰吸引等研修	11月20日、12月10日、12月18日～19日	愛媛県歴史文化博物館(西予)	来代優希乃 他1名
第15回 日本介護経営学会学術大会	11月24日	神戸大学 百年記念館	近藤 孝志 他1名
愛媛県認知症介護実践リーダー研修報告会	11月29日	愛媛県社会福祉協議会	高橋 智美
令和元年度 東予地区老人福祉施設協議会 『施設長と事務職員等との合同研修会』	11月29日	テクSPORT今治	城戸美由紀 他9名
外国人介護人材の受入に関する研修会	12月3日	ウェルピア伊予	高橋 誠 他3名
令和元年度 防災に関する研修会	12月4日	愛媛県総合社会福祉会館	近藤 孝志
令和元年度 介護支援専門員更新研修	12月4日他	愛媛県総合社会福祉会館 他	曾我部絵里奈 他3名
令和元年度施設長【特別】研修会	12月5日	リジェール松山	大西 将彦 他5名
令和元年度愛媛県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者基礎研修	12月7～8日	アイテムえひめ(松山)	森實 優
令和元年度 介護支援専門員更新研修	12月7～8日	愛媛県総合社会福祉会館	曾我部絵里奈
令和元年度介護職レベルアップ講習会【テーマ①】『介護現場におけるリスクマネジメント』	12月9日	愛媛県総合社会福祉会館	渡邊 佳子
Gネットワーク学習会	12月10日	西条市総合福祉センター	藤原 慎也 他1名
令和元年度 東予地区老人福祉施設協議会 『直接処遇職員研修会』	12月11日	今治市総合福祉センター	福岡 美枝
介護支援専門員更新(実務未経験者対象)	12月4日、7～8日	エスポワール愛媛文芸会館、愛媛県総合社会福祉会館	矢野 富枝
令和元年度生活リハビリ研修会	12月24日	愛媛県総合社会福祉会館	紀井 康宏 他2名
喀痰吸引研修・シミュレーション実習	12月18～19日	愛媛県歴史文化博物館(西予)	山岡 和美
令和元年度愛媛県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者更新研修	1月11～12日	アイテムえひめ(松山)	石水 太一
地域密着型サービス協会 東予地区研修	1月15日	西条市総合福祉センター	真木 謙 他4名
令和元年度 社会福祉法人施設長等研修会	1月15日	愛媛県総合社会福祉会館	近藤 孝志
介護職のための薬の基礎知識講座	1月17日	愛媛県総合社会福祉会館	福岡 美枝
令和元年度 東予地区老施設 看護職員研修会	1月24日	西条市地域創生センター	宇田 千春 他2名
ウェルネット 技能実習責任者講習	1月29日	愛媛県県民文化会館	大西 慶治
介護支援専門員更新(実務未経験者対象)	1月25日、2月15～16日、2月22～23日	アイテムえひめ(松山) 他	矢野 富枝
技能実習指導員講習	1月30日	愛媛県県民文化会館	合田佳央理
合同ネットワーク学習会	2月6日	愛媛県生涯学習センター(松山)	脇 ひとみ 他1名
令和元年度介護支援専門員地域リーダー養成研修・研修Ⅱ	2月13日	愛媛県看護協会看護研修センター(松山)	石川 友子
令和元年度 福祉サービス等整備計画検討会議	2月19日	松山刑務所	児山 良之
令和元年度デイサービスセンター戦略会議	2月19日	愛媛県県総合社会福祉会館	尾崎 雅也 他1名
地域密着型サービス協会 東予地区研修	2月19日	西条市総合福祉センター	星川 季子 他3名
令和元年度 養護老人ホーム戦略会議	2月26日	愛媛県社会福祉会館	鈴木 丈正
令和元年度 第2回 東予地区老人福祉施設協議会 総会	3月6日	ケーオーホテル(今治)	大西 将彦 他2名
令和元年度第2回総会及び施設長研修会	3月17日	メルパルク松山	高橋 誠
令和元年度 第2回東予地区老施設 総会	3月6日	ケーオーホテル(今治)	鈴木 丈正

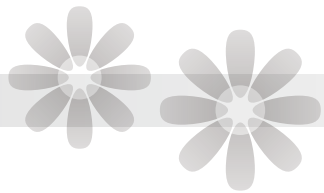
令和元年度 愛美会各委員会

月	衛生委員会	事故防止安全対策委員会	身体拘束廃止委員会
5	●愛美会衛生委員会の設置について ●5S運動について ●各施設の衛生委員会のテーマについて ●職場巡視について	●委員会の設置について ●事故とヒヤリハットの区分について ●勉強会について ●委員会の開催回数について	
6	●各施設の活動報告及び今後の3ヶ月計画の共有 ●各施設の衛生委員会について ●職場巡視の開始時期について ふしぎ・ふしぎ 咀嚼と健康 【食中毒の予防は噛むことから】	●事故とヒヤリの区分について ●内出血について ●基準の統一について ●8月の勉強会について	●委員会の設置について ●自己紹介 ●勉強会について ●様式の統一について
7	●介護現場でも熱中症対策を実施。 しかし水分補給を嫌がる利用者も？	●点滴・採血後の確認表様式について ●8月勉強会について ●ヒヤリ・事故報告書集計・分析について ●センサーマットについて	●委員会の開催回数について
8	●職場の温湿度管理について	●ヒヤリハット報告、事故報告 ～その意味や役割について～	
9	●各施設の5S運動活動報告 ●労働基準署の立入調査について ●職場巡視について	●点滴・採血後の確認様式について ●ヒヤリ・事故報告の判断について ●様式の統一について ●事故の集計表について ●後半の委員会の日程について	●統一された様式について ●各施設での委員会の進め方について ●9月勉強会資料について ●次回の日程・内容について
10	●一無、二少、三多で生活習慣病を予防	●IHG医療安全会議について ●健康会との様式の比較について ●各施設の委員会の流れについて ●2月の勉強会について	●身体拘束の適正化及び 高齢者虐待について ～定義と日々の業務の振り返り～
11	●各施設5S運動の報告 ●職場巡視の書式及び方法について ●衛生委員会資料について 知って備える脳卒中 養護老人ホーム敬寿園職場巡視実施	●健康会との様式の比較について ●個人別事故集計表について	
12	●各施設5S運動の報告 ●11月の職場巡視報告 ●12月通所介護ひうち荘の職場巡視について 通所介護ひうち荘職場巡視	●2月勉強会について ●個人集計表について ●健康会様式の説明について ●2月勉強会シュミレーションについて	●センサーマットの使用承諾書について ●1月の勉強会について ●IHG連携会議よりのお願い ●苦情の取り扱いについて
1	●健康診断について	●介護現場で起こる事故について	
2	●愛美会職場巡視フローチャートについて ●2020年度年間計画について ●12月通所介護ひうち荘の職場巡視報告について 花粉症対策について	●ヒヤリ・事故報告書について ●各施設委員会の進め方について ●データー分析について ●健康会・愛美会感染マニュアルについて	●各施設の委員会の進め方について ●センサーマット使用承諾書について ●勉強会のシュミレーション



令和元年度 愛美会各委員会

月	褥瘡対策委員会	感染委員会	教育委員会
5		●委員会の設置について ●各施設の感染症対策委員会の内容の統一 ●勉強会の資料作成について	
6			
7	●自己紹介 ●褥瘡対策ケア計画書の様式について ●褥瘡予防対策マニュアルについて ●各施設での委員会の進め方について ●予防策について		●委員会について ●愛美会の現状について ●勉強会・教育計画について ●自己紹介と問題点について ●部署ガイドブックの各施設担当者について
8		●11月・3月の勉強会について ●手洗いチェッカーの活用方法 ●IHG相互問質改善訪問の情報共有について ●排便尿後の処理について ●食後のテーブルの消毒について	
9			●部署ガイドブックの担当者について ●部署ガイドブックについて 内容・スケジュール
10			
11			
12	●統一したケア計画保持先について ●会議録の統一について ●各施設の委員会の進行について ●勉強会について		●部署ガイドブック進捗状況 ●ガイドブック入力について ●今後のスケジュールについて
1	●夢柔力マットプラスデラクーニマットについての紹介		●部署ガイドブック進捗状況について
2	●褥瘡基準について ●体位変換マットの検討 ●スキルアップ研修について ●来年度の体制・委員会の持ち方について	●ノロウイルス感染について ●IHG相互問質改善評価樋谷荘デいの改善計画について	●部署ガイドブック進捗状況について



2019年度愛美会実施研修

①令和元年度介護の入門的研修(愛媛県委託事業)

開催場所 地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜

研修日程 11月16日(土)
11月17日(日)
11月30日(土)
12月1日(日)

講義 全21時間

修了者 全13名

愛美会講師 星川美智代(本部)、大西咲子(豊寿園)、
福岡美枝(ひうち荘)、石水太一(障がい者デイ)
大西賢児(萬翠荘)、高橋勇(萬翠荘)
石川亜友美(樋谷荘)、合田和仁(樋谷荘)

②令和元年度介護職員初任者研修(愛媛県指定事業)

開催場所 特別養護老人ホーム樋谷荘、ケアハウス虹の里、
養護老人ホーム敬寿園

研修期間 2020年2月3日(月)～2020年3月25日(水)

※月、水、金の開催

講義 全130時間

現場実習 なし(新型コロナウイルス感染予防のため講義に振替)

修了者 全12名

愛美会講師 星川美智代(本部)、大西忍(萬翠荘)、
井川由美子(萬翠荘)、大西慶治(萬翠荘)、
大西賢児(萬翠荘)、森實千春(萬翠荘)、
中野智絵(萬翠荘)、石川友子(すいは)、
合田和仁(樋谷荘)、石川直子(樋谷荘)、
鈴木志保(樋谷荘)、吉岡志朗(樋谷荘)、
石川慎也(樋谷荘)石水太一(障がい者デイ)、
十川広太郎(三島の杜)、石川真理(三島の杜)、
仁野百恵(山田井の郷)

職場体験・現場実習受入

①特別養護老人ホーム樋谷荘

日程 2019年7月30日～8月1日

高校生インターンシップで川之江高校から
1名の学生受入れ

②特別養護老人ホーム萬翠荘

日程 2019年7月1日～2019年7月5日

中学校職場体験で三島東中学校から2名の学生受入れ・
三島南中学校から1名の学生受入れ

日程 2019年7月2日～2019年7月4日

看護実習で四国中央医療福祉総合学院から
看護実習生9名受入れ

日程 2019年10月29日～2019年10月30日

高校生インターンシップで三島高校から1名の学生受入れ



研修・実習受入・見学記録

③特別養護老人ホーム豊寿園

日程 2019年11月21日～2019年12月20日
社会福祉援助技術現場実習で日本文理大学から1名の学生受入れ

④地域密着型介護老人福祉施設三島の杜

日程 2019年6月15日、7月4日、8月17日、9月7日、10月5日
歯科衛生士施設実習で宇摩歯科医師会から歯科衛生士16名受入れ
日程 2019年7月2日～2019年7月4日
看護実習で四国中央医療福祉総合学院から看護実習生8名受入れ

技能実習生受入関係

技能実習候補者現地面接会(インドネシアLPJ BALI)

日程 2019年8月22日(木)～2019年8月25日(日)
参加者 近藤次長(本部) 渡邊副主任(本部)
8月23日(金)10:00～ LPJバリ日本語学校センター校
グランドオープニングセレモニー参加
樋谷荘配属予定の2名、三島の杜配属予定の2名合計4名と面談実施
8月24日(土)9:00～14:00 面接会実施 場所/ビンタン・バリ・リゾート(クタ)



施設見学会

①石川ヘルスケアグループ介護事業所見学ツアー(高校3年生対象)開催

見学施設/特別養護老人ホーム樋谷荘、地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜
7月22日(月)9:00～13:30 2名参加
7月23日(火)9:00～13:30 4名参加
7月25日(木)9:00～13:30 1名参加

②第15回石川ヘルスケアグループ介護事業所見学ツアー開催

見学施設/特別養護老人ホーム樋谷荘、地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜
10月1日(火)9:00～13:30 5名参加
10月2日(水)9:00～13:30 参加者なし
10月3日(木)9:00～13:00 2名参加

③第16回石川ヘルスケアグループ介護事業所見学ツアー開催

見学施設/特別養護老人ホーム樋谷荘、地域密着型介護老人福祉施設 三島の杜
11月20日(水)9:00～13:30 3名参加
11月25日(月)9:00～13:30 1名参加
11月26日(火)9:00～13:30 3名参加

石川ヘルスケアグループ
第15回
介護事業所見学ツアー

医療・福祉の仕事に興味のある方、
医療・福祉の現場を見たいと思う方、
プロが働く現場を見に行ってみませんか？

【開催日】 令和元年 10月1日(火) ... (A班)
10月2日(水) ... (B班)
10月3日(木) ... (C班)

【日 程】 9:00 介護老人保健施設アイリス (四国中央市上津町732-1)にて受付
(※必ず、事前に電話にて申し込みを行ってください)
9:15 法人グループ概要説明 (アイリス4F会議室)
10:00 移動・見学
1 介護老人保健施設アイリス
2 (特別養護老人ホーム) 樋谷荘
3 (グループホーム) いのちの
4 (地域密着型) 三島の杜
5 (特別養護老人ホーム) 富尊荘
6 (NPO法人) ... (※実習生11名参加予定)
13:00頃 移動・解散 (アイリスにて解散します)

【参加費】 無 料

【申込み】 電話(健康会本部 0896-58-4970)で
○名前
○電話番号
○希望班(A、B、Cのどれか)
をお知らせください

【締切り】 A～C各班の定員(10名)になり次第、締め切らせていただきます
※参加希望の方は、必ず、事前に電話にて申し込みを行ってください

申込み・問合せ先
健康会本部 前田(よし子)
☎ 0896-58-4970

社会福祉法人 石川記念会
健康会本部
社会福祉法人 健康会
社会福祉法人 健康会

新聞・雑誌等メディア掲載記事

新聞・雑誌等メディア掲載記事 四国中央レポート



《平成31年4月15日発行》
HITO病院で行われたIHG合同入社式の様子が掲載されました。



《令和元年9月15日発行》
三島の杜で開催された夏祭りの様子が掲載されました。



《令和元年11月15日発行》
樋谷荘で開催された六地蔵尊法要の様子が掲載されました。



《令和元年8月26日発行》
山田井の郷で開催された夏祭りの様子が掲載されました。



《令和元年9月15日発行》
樋谷荘グラウンドで開催された愛美会合同盆踊り大会の様子が掲載されました。



《令和元年11月30日発行》
萬翠荘の増改築工事の起工式の様子が掲載されました。

新聞・雑誌等メディア掲載記事

新聞・雑誌等メディア掲載記事



《令和元年11月30日発行》
第26回愛美会まつりの様子が掲載されました。



《令和元年12月25日発行》
樋谷荘恒例の福祉もちつき大会の様子が掲載されました。

TV放送 愛媛朝日テレビ スーパーJチャンネル

- 10/29(火)18:50～放送
10月29日(火)にケアハウス虹の里で開催されたキューピー笑顔を届ける音楽会の様子が放送されました。

TV放送 四国中央テレビ (コスモステレビ)

- 9/6(金)21:45～放送
8月8日(木)に開催された愛美会合同盆踊り大会の様子が放送されました。
- 11/28(木)22:00～放送
10月29日(火)にケアハウス虹の里で開催されたキューピー笑顔を届ける音楽会の様子が放送されました。
- 12/9(月)13:00～放送
11月10日(日)に樋谷荘グラウンドで開催された第26回愛美会まつりの様子が放送されました。
- 12/19(木)12:15～ コスモス美術館にて放送
11月18日(月)～11月22日(金)に山田井の郷で行われた文化作品展の様子が放送されました。



《令和元年12月25日発行》
石川ヘルスケアグループ合同慰霊法要の様子が掲載されました。



《令和2年2月15日発行》
愛媛銀行川之江支店より車椅子が寄贈された様子が掲載されました。

施設紹介			
樋谷荘	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8-2 Tel: (0896) 56-2333 Fax: (0896) 56-2600 Mail: hinotaniso@aibikai.jp	萬翠荘／みどり荘	〒799-0422 愛媛県四国中央市中之庄町542 Tel: (0896) 28-7755 Fax: (0896) 28-7756 Mail: bansuisou@aibikai.jp
豊寿園／ひうち荘	〒799-0704 愛媛県四国中央市土居町津根2639 Tel: (0896) 22-4116 Fax: (0896) 22-4117 Mail: houjuen@aibikai.jp	山田井の郷	〒799-0112 愛媛県四国中央市金生町山田井887-2 Tel: (0896) 22-3369 Fax: (0896) 22-3364 Mail: yamadainosato-m@aibikai.jp
三島の杜	〒799-0412 愛媛県四国中央市上柏町202-1 Tel: (0896) 22-4455 Fax: (0896) 22-4456 Mail: mishimanomori-m@aibikai.jp	敬寿園	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8-3 Tel: (0896) 72-7227 Fax: (0896) 22-3977 Mail: keijuen@aibikai.jp
虹の里	〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8-73 Tel: (0896) 58-0012 Fax: (0896) 58-0378 Mail: care-niji@aibikai.jp	障がい者デイサービスひのたに 〒799-0121 愛媛県四国中央市上分町乙8-2(樋谷荘内) Tel: (0896) 72-8225 Fax: (0896) 56-2600 Mail: syougai-day@aibikai.jp	
すいは	〒799-0422 愛媛県四国中央市中之庄町542 Tel: (0896) 28-7757 Fax: (0896) 28-7756		

